



”هيئة الصناعة“.. مستمرون في مواجهة التحديات  
وتحقيق الإنجازات بقيادة معالي وزير التجارة والصناعة

التجاري  
Al-Tijari



# أكثر من راتب



سحب أسبوعي  
على راتب إضافي

+

10,000  
دك  
قرض بدون  
فوائد

أو

هدية نقدية  
مضمونة  
من 250  
لغاية 500  
دك



AltijariCBK



Commercial Bank of Kuwait



50888225

1 888 225 cbk.com

التجاري... هو إختيار



## ... وتتواصل الإنجازات

"إنجازات تتواصل رغم التحديات التي واجهتها الهيئة العامة للصناعة في 2020؛ فقد حشدت هيئة الصناعة كل جهودها لمواجهة تداعيات فيروس كورونا منذ اليوم الأول لتفشي المرض وحتى اليوم، وتمكنت الهيئة - بفضل الله أولاً - ثم بفضل الدعم الكبير الذي تلقته من القيادة السياسية وتوجيهات معالي وزير التجارة والصناعة ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للصناعة خالد ناصر عبد الله الروضان من مواجهة التحديات، وتشكيل فرق طوارئ عملت على مدى 24 ساعة لإنجاز المهام المكلفة بها بداية من توفير كل الإمكانيات للمصانع للعمل بكامل طاقتها لتوفير المواد الغذائية للمواطنين والمقيمين، والتحرك نحو توفير المستلزمات الطبية من الكمادات والمعقمات بشكل يفوق احتياجات السوق المحلي بعد أن كانت الكويت مستوردة لها.

وبحجم التحديات التي واجهناها كان الإنجاز يفوق الخيال بعد أن بات إنتاج المواد الغذائية والدوائية صناعة كويتية 100 في المئة بامتياز، بعد التحركات النوعية التي قامت بها الهيئة العامة للصناعة منذ بدايات الأزمة وحتى الآن.

وفي خط متوازٍ، قامت هيئة الصناعة بالتحرك الرقابي على المصانع والقوائم للتأكد من جودة المنتجات ومراقبتها حتى لا تقع أية مخالفات من شأنها الإضرار بصحة المواطن والمقيم، وهو الأمر الذي نتج عنه القيام بعشرات الجولات التفتيشية والرقابية على المصانع والقوائم الصناعية منذ بداية الأزمة وحتى نهايتها.

كما ساعدت الهيئة المصانع المنتجة للمستلزمات الطبية من الكمادات والمعقمات بتوفير المادة الخام لها منذ بدايات الأزمة، بالإضافة إلى فتح الباب واسعاً أمام منح التراخيص للمصانع الجادة، وهو الأمر الذي نتج عنه الترخيص لعدد 23 مصنعاً للمستلزمات الطبية مقابل 3 مصانع فقط قبل الأزمة.

ولأن الأرقام لا تكذب، ولا تتجمل، فقد تمكنت الهيئة العامة للصناعة من تحقيق أرباح تشغيلية قياسية بلغت أكثر من 44 مليون دينار بنهاية العام المالي 2019/2020؛ حيث تجاوزت الإيرادات حاجز 91 مليوناً مقابل مصروفات قدرها 47 مليون دينار.

كما وافقت الهيئة على منح تراخيص لعدد 61 منشأة صناعية جديدة باستثمارات قدرها 150 مليوناً، بالإضافة إلى دعم المستثمرين الصناعيين بإعفاءات جمركية بلغت 123 مليون دينار.

ولأنها تؤمن بشكل كبير بأهمية العنصر الوطني، وقدرته على الإبداع والتميز في كل المجالات؛ فقد حققت الهيئة نسبة تكويت جعلتها من أكبر الجهات الحكومية في نسبة التكويت؛ حيث بلغ عدد الموظفين الكويتيين 920 من إجمالي موظفيها البالغ 934 موظفاً وبنسبة تكويت قدرها 98.5 في المئة.

وفي الختام، تؤكد أسرة تحرير " الصناعة والتنمية" أن التحديات تخلق الإنجازات، وقد ينظر البعض إلى جائحة فيروس كورونا على أنها نقمة، إلا أننا ننظر إليها على أنها نعمة؛ حيث أثبتت الصناعة أنها ركيزة رئيسة في حماية وتعزيز المنتج الوطني، كما أثبتت أن الصناعة رافد رئيسي للدخل لا يقل في أهميته عن الإيرادات النفطية.

حفظ الله الكويت وأهلها من كل مكروه

مع تحيات أسرة التحرير..

## أماكن انتشارنا

### الجهات الحكومية

- مجلس الأمة
- المجلس البلدي
- وزارة الصحة
- وزارة الأشغال العامة
- وزارة الإعلام
- وزارة الداخلية
- وزارة التربية
- الإدارة العامة للجمارك
- بلدية الكويت
- وزارة الشؤون الإجتماعية والعمل
- وزارة التجارة والصناعة
- وزارة الخارجية
- وزارة الكهرباء والماء
- وزارة التعليم العالي
- الهيئة العامة للبيئة
- الهيئة العامة للشباب
- الهيئة العامة للرياضة
- الهيئة العامة للاستثمار
- هيئة أسواق المال
- الهيئة العامة للقوى العاملة
- الإدارة العامة للإطفاء
- الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة
- المؤسسة العامة للرعاية السكنية
- الإدارة العامة للجمارك
- المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية
- معهد الكويت للأبحاث العلمية
- غرفة تجارة وصناعة الكويت
- ديوان المحاسبة
- الجهاز المركزي للمناقصات العامة
- سوق الكويت للأوراق المالية
- هيئة تشجيع الاستثمار المباشر
- هيئة النزاهة
- هيئة الغذاء والتغذية



### القطاع الصناعي

- جميع المصانع المحلية



### هيئات دولية وإقليمية

- هيئة التقييس لمجلس التعاون لدول الخليج العربي (GISO)
- المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين (ADMO)
- منظمة الاستشارات الصناعية
- منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO)
- صندوق النقد العربي
- الصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية
- المنظمة العربية للأقطار
- المصدرة للبترول (أوبك)
- الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي



### جمعيات النفع العام

- جمعية المهندسين
- جمعية المحامين
- جمعية الصحفيين
- اتحاد الشركات الاستثمارية
- اتحاد العقاريين في الكويت
- اتحاد المصارف
- جمعية العلاقات العامة
- الجمعية الاقتصادية الكويتية



### النوادي الصحية:

- نادي فلक्स
- نادي بلايتيوم الصحي
- سيركت بلس



- اتحاد الصناعات الكويتية
- جمعية المحاسبين والمراجعين

### البنوك المحلية

- بنك الكويت الوطني
- بنك الخليج
- بنك برقان
- بنك بوبيان
- البنك التجاري
- بنك الكويت الدولي
- بنك الكويت الصناعي
- بيت التمويل الكويتي
- بنك وربة
- البنك الأهلي الكويتي
- البنك الأهلي المتحد



### العيادات الصحية والمستشفيات

- مستوصف العائلة كلينيك
- للتخصصات الطبية
- مستشفى السلام
- مستشفى دار الشفاء
- عيادة أسنان
- مستشفى هادي
- مستشفى المواساة
- مستشفى الأمومة



### السفارات

- دول مجلس التعاون الخليجي
- لبنان
- سوريا
- مصر
- فلسطين
- الأردن
- تركيا
- إيران
- جنوب افريقيا
- ماليزيا
- اليابان
- كوريا
- الصين
- تونس
- المغرب
- الجزائر
- كندا
- أستراليا



### شركات الاتصالات

- زين
- اوريدو
- فيفا
- هيئة الإتصالات



عبد الكريم تقى عبد الكريم  
رئيس التحرير

سالم محمد المهنا  
مدير التحرير

علي عبدالله جاسم  
سكرتير التحرير

م.وليد خالد المجني  
المنسق العام وعضو هيئة التحرير

هيئة التحرير  
السيد / ناصر الشطي  
السيدة / مها الجري  
السيد / محمد حسين  
السيد / ناجع العجمي  
السيدة / إيمان البزاز

## الصناعة والتنمية

مجلة دورية تهتم بقضايا الصناعة والتنمية  
تصدرها الهيئة العامة للصناعة وتوزع مجاناً  
دولة الكويت

دولة الكويت، ص.ب: 4690  
الصفحة - الرمز البريدي: 13047  
تلفون البدالة: 25302222  
فاكس: 25302777  
العلاقات العامة: 25302030  
قسم الإعلام: 25302280

www.pai.gov.kw  
e-mail: industry@ pai.gov.kw

@Social\_Pai @PAI\_KW

كافة الآراء والمقالات المنشورة تعبر  
عن رأي صاحبها وليس عن رأي الهيئة  
العامة للصناعة

تصميم وطباعة  
Arwa  
إمصال لطباعة printing press

مجمع البستان  
The Gate Mall  
مجمع الصالحية  
مجمع التجارة

مجمع أولمبيا  
مجمع 360  
مجمع الأفيينوز  
مجمع الفنار  
مجمع The Cube  
برج كيكو  
مارينا مول

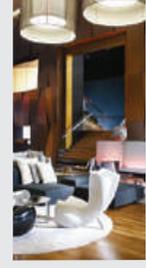


المجمعات التجارية

مؤسسة البترول  
شركة نفط الكويت  
شركة البترول الوطنية  
شركة نفط الخليج  
شركة صناعة الكيماويات  
البترولية



فندق الجميرا  
فندق السفير  
فندق هولندي ان  
فندق الشيراتون  
فندق الفورسيزونز  
فندق الهيلتون



الفنادق

جمعية خيطان  
جمعية شرق  
جمعية مشرف  
جمعية الخالدية  
جمعية السرة  
جمعية الفيحاء  
جمعية النهضة

جمعية العدلية  
جمعية قرطبة  
جمعية كيفان  
جمعية الروضة وحوي  
جمعية الشويخ والشامية  
جمعية الضاحية والمنصورة  
جمعية اليرموك



الجمعيات التعاونية

الهيئة العامة للتعليم التطبيقي  
والتدريب

الكلية الاسترالية ACK  
جامعة الخليج GUST  
جامعة الكويت (جميع الكليات)  
الجامعة الأمريكية في الكويت AUK  
جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM



الجامعات



"هيئة الصناعة" تعاهد معالي وزير  
التجارة والصناعة ووزير الدولة للشؤون  
الإقتصادية فيصل عبد الرحمن المدلج  
على مواصلة مسيرة البناء والتنمية

8

# داخل العدد



"هيئة الصناعة" 2020:  
الإنجازات تتواصل رغم  
التحديات

12



وزير التجارة والصناعة:  
استراتيجية متكاملة  
لتنفيذ وتطوير رؤية  
القطاع الصناعي

10



"هيئة الصناعة"  
وقعت مذكرة تفاهم  
مع جمعية المحامين

26



"هيئة الصناعة" عقدت إجتماعها الرابع  
مع مركز التواصل الحكومي

24



هيئة الصناعة احتفلت  
باليوم العالمي للمواصفات

30



اتفاقية تعاون بين "هيئة الصناعة"  
و"مؤسسة البترول"

30

رؤية جديدة للقيادة



40

تفعيل التجمع الخليجي للمترولوجيا



هيئة التقييس

لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية  
GCC Standardization Organization

38

"التقييس الخليجي"..  
تعاون إيجابي مع "الأيزو"



36



شعب "النكتة"  
والمواقف

49



"هيئة الصناعة" ركيزة أساسية  
في تحسين بيئة الأعمال ووضع  
الكويت على الخريطة العالمية

44

صناعة السيارات  
والطائرات الكهربائية



60

الرميخ: الصناعات الصغيرة طريق  
الشباب المبدع لتحقيق النجاح



56

صناعات العالم  
بين يديك في Factory Hub



50

التجاري  
Al-Tijari



# التجاري | Fitbit Pay

الدفع صار أسهل وأسرع وأكثر أماناً مع التجاري Fitbit Pay

تطبق الشروط والأحكام.



AltijariCBK



Commercial Bank of Kuwait



50888225

1 888 225 cbk.com

التجاري... هو إختيار



يتقدم

مدير عام الهيئة العامة للصناعة

**عبدالكريم تقي عبدالكريم**

وجميع قيادات وموظفي الهيئة بأسمى آيات التهاني والتبريكات

لمعالي السيد/ **فيصل عبد الرحمن المريخ**

وذلك لنبله ثقة حضرة صاحب السمو أمير البلاد

**الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح** حفظه الله ورعاه

وسمو ولي العهد

**الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح** حفظه الله ورعاه

وسمو رئيس مجلس الوزراء

**الشيخ صباح الخالد الحمد الصباح** حفظه الله

بتعيينه وزيراً للتجارة والصناعة ووزير الدولة للشؤون الاقتصادية ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للصناعة

متمنين لسيادته دوام التوفيق والسداد لما فيه خير الكويت وأهلها

## خلال اجتماعه مع المدير العام وقيادات الهيئة العامة للصناعة وزير التجارة والصناعة: استراتيجية متكاملة لتنفيذ وتطوير رؤية القطاع الصناعي



أكد معالي وزير التجارة والصناعة ووزير الدولة للشؤون الاقتصادية ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للصناعة فيصل عبد الرحمن المدالج، على أهمية دور القطاع الصناعي في بناء وإستكمال رؤية كويت جديدة 2035 بما يعزز المسار التنموي للكويت ومواجهة التحديات التي أفرزتها تداعيات أزمة كورونا ووجه الوزير المدالج بضرورة الإنتهاء من ميكنة كافة الخدمات المقدمة لمراجعي الهيئة من المستثمرين أصحاب المصانع والشركات وكذلك المبادرين أصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

والإدارات التابعة للهيئة العامة للصناعة، بالإضافة إلى ضرورة تكويت الوظائف الاستشارية بنسبة 100%، ومؤكداً أنه سيكون مسانداً لأي متطلبات يحتاجها القياديون في هذا الشأن.

وقال "ليس أمامنا خيار سوى الإنجاز"، مطالباً الجميع بضرورة مضاعفة العمل لتطوير أساليب العمل، ومتابعة ميكنة جميع القطاعات، بعد أن قطعت الوزارة والجهات التابعة شوطاً كبيراً في هذا المجال.

ودعا المدالج كافة القيادات لبذل المزيد من الجهد للإنتهاء من المشاريع المدرجة في خطط الهيئة وفق الجدول الزمني المحدد.

وطلب المدالج لدى اجتماعه مع مدير عام الهيئة عبد الكريم تقي عبد الكريم والقيادات، تقديم خطط عمل محددة بثلاثة أشهر تتضمن إجراءات وآليات تترجم إلى إنجازات على أرض الواقع يلمسها المبادر والمواطن.

وشدد المدالج على "تكويت" جميع القطاعات



**تذليل كافة الصعوبات أمام  
المستثمرين والمبادرين أصحاب  
المشاريع الصغيرة والمتوسطة**

**تكوين كامل للمستشارين العاملين  
بالهيئة وقطاعاتها وتعزيز دور  
العمالة الوطنية في النهوض  
بالقطاع الصناعي**

الهيئة في تقديم خدماتها للمستثمرين والمراجعين بدقة وكفاءة عالية من أجل تحقيق رؤية الدولة التنموية في النهوض والإرتقاء بالقطاع الصناعي وفق أحدث المعايير الدولية والإقليمية.

وأستعرض المدير العام بشكل عام جهود الهيئة في تقديم يد المساعدة لكافة المصانع العاملة في قطاع المستلزمات الطبية والصناعات الغذائية خلال فترة جائحة كورونا، والعمل على تيسير كافة الإجراءات الرامية لتذليل الصعوبات أمام المصانع لتلبية إحتياجات السوق المحلي. وجدد تقي الإلتزام بتنفيذ كافة الخطط والمشاريع التابعة للهيئة وفق الجدول الزمني المحدد وبناء على توجيهات معالي وزير التجارة والصناعة



**بذل الجهود لتنفيذ المشاريع المدرجة  
في خطة الهيئة وفق البرنامج الزمني**

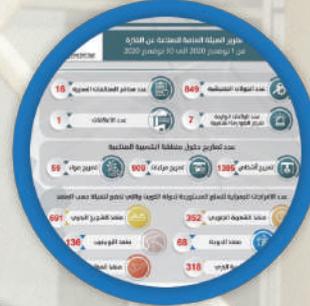
**تطوير الخدمات المقدمة لمراجعي  
الهيئة بما يتوافق مع أحدث النظم  
الإقليمية والعالمية**

وأشار إلى أهمية المراقبة الدورية في جميع القطاعات التابعة للهيئة العامة للصناعة، وإرساء منهج المتابعة الحثيثة لكل مايعترض سبل العمل، بما يسهم في تحسينه وإنجاز معاملات المراجعين بسهولة ويسر.

وطلب المدلج من المدير العام و قياديي الهيئة اللاللتزام بقاعدة رئيسية ترتكز على ثلاثة أسس، "إرضاء رب العالمين ومصلحة الوطن والمواطن"، مؤكدا انه سيساند الجميع في الارتقاء بالعمل وتذليل أي عقبات تعترض خطط تطويره والنهوض بالأداء.

من جهته أكد المدير العام للهيئة العامة للصناعة عبد الكريم تقي عبد الكريم على مواصلة نهج

# هيئة الصناعة 2020 إنجازات تتواصل رغم التحديات



(خاص: الصناعة والتنمية)

منذ اللحظات الأولى للإعلان عن أزمة فيروس كورونا المستجد "كوفيد 19" في الكويت بدايات شهر مارس 2020، استنفرت الهيئة العامة للصناعة بكامل موظفيها، بدءاً من رئيس مجلس إدارتها وزير التجارة والصناعة وزير الدولة لشؤون الشباب بالإنيابة السابق خالد الروضان، ومديرها العام عبد الكريم تقي عبد الكريم، وبدعم كبير من القيادة السياسية، وسمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ صباح الخالد للوقوف صفاً واحداً أمام تداعيات هذا الفيروس، وذلك من خلال توحيد الجهود الرامية للحفاظ على القطاع الصناعي المحلي وتعزيز قدراته الإنتاجية من دون أي توقف.

وكانت الزيارة التاريخية التي قام بها سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ صباح الخالد لمبنى الهيئة العامة للصناعة شهادة ثقة من القيادة السياسية على الإنجاز الكبير الذي قامت به الهيئة العامة للصناعة لمواجهة أزمة كورونا وتداعياتها، وتحويلها من تحدٍ كبير للاقتصاد الوطني إلى إنجاز حقيقي جعل الصناعات الغذائية والمستلزمات الطبية كويتية بنسبة 100 في المئة.

## عبد الكريم تقي:

إنتاجنا من الكمادات الطبية  
تجاوز 5 ملايين كام و 133  
ألف معقم يومية

الغذاء والدواء والمستلزمات  
الطبية أصبحت كويتية 100  
في المئة

23 مصنعاً تم الترخيص له  
لإنتاج المستلزمات الطبية  
خلال الأزمة

مئات الجولات التفتيشية  
والرقابية قامت بها "الهيئة"  
خلال فترة الأزمة

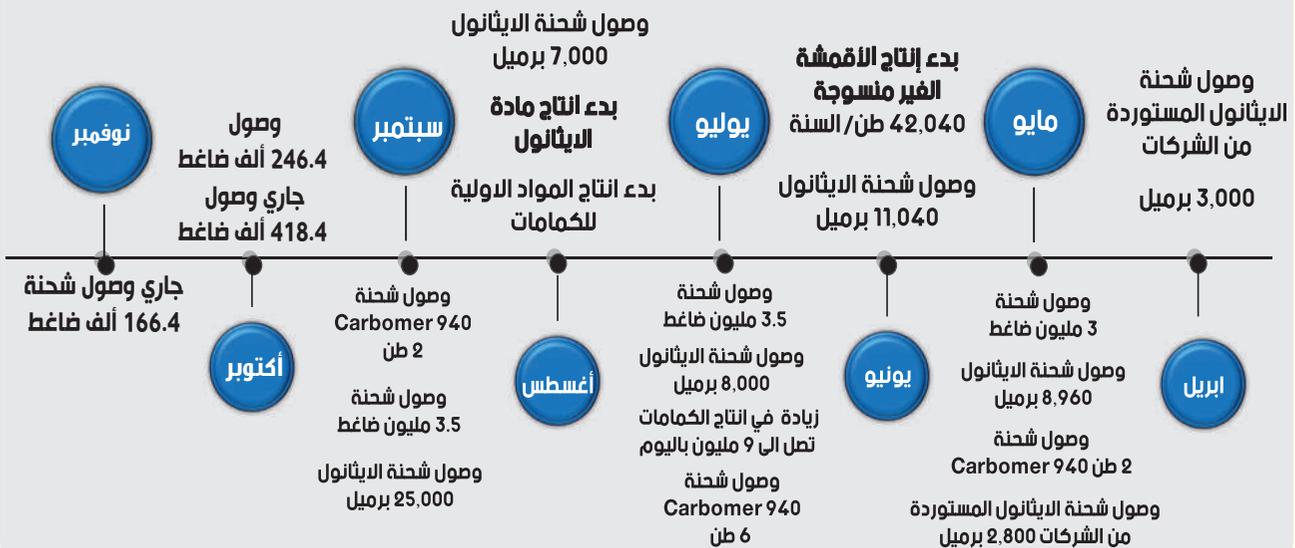


### قرارات عاجلة

وأوضح مدير عام الهيئة العامة للصناعة عبد الكريم تقي عبد الكريم أن الهيئة اتخذت عدداً من التدابير العملية منذ بداية الأزمة لمواجهة تداعياتها:

- الوقف الفوري لكل الدورات التدريبية، والمهمات الرسمية، والمؤتمرات، ونظام البصمة والحضور، تطبيقاً لتوجيهات سمو رئيس مجلس الوزراء الموقر، وتطبيقاً

## البرنامج الزمني لوصول الشحنات وزيادة الطاقة الإنتاجية





- لتعاميم ديوان الخدمة المدنية، في إطار الحرص على سلامة العاملين بالهيئة لما تمر به الدولة من ظروف استثنائية.
- تشكيل فريق طوارئ في الأول من مارس يعمل على مدار 24 ساعة، لتلبية احتياجات السوق المحلي من الكمادات الطبية بأنواعها المختلفة وأدوات التعقيم اللازمة لمواجهة فيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19).
- العمل على توفير متطلبات المواطنين والمقيمين من الكمادات الطبية وأدوات التعقيم، بالتعاون مع المصانع المحلية بناءً على اجتماع طارئ عقده وزير التجارة والصناعة خالد الروضان، وممثلو المصانع المحلية وهيئة الصناعة.
- وضع آلية عملية وفعالة لتوفير احتياجات المواطنين والمقيمين من وسائل الحماية

## 41,84 ألف معقم الطاقة الإنتاجية للمنشآت والحرف الجديدة

### انتاج المعقمات

عدد المصانع العاملة لانتاج المعقمات 8 مصانع



الطاقة الانتاجية اليومية 132,801 معقم



6 مصانع وحرف جديدة لانتاج المعقمات خلال أسابيع



الطاقة الانتاجية للمنشآت والحرف الجديدة 41,840 معقم



ملاحظة: الكمية المنتجة مبنية على حجم 500 مل



اتخاذ الإجراءات اللازمة والكفيلة نحو زيادة الطاقة الإنتاجية، وتشغيل المصانع المحلية لصناعة الكمامات ومواد التعقيم وفق المواصفات العالمية والمعتمدة من وزارة الصحة، لتوفير المخزون الاستراتيجي اللازم لتلك المواد، بناءً على قرار مجلس الوزراء في 5 مارس 2020، والذي نص على تكليف الهيئة العامة للصناعة

- لمواجهة الفيروس، إضافة إلى بحث المعوقات التي تواجه أصحاب تلك المصانع وسبل تذليلها، كما تطرق إلى زيادة وتيرة العمل في المصانع لتوفير الكميات المطلوبة من الكمامات الطبية بأنواعها المختلفة وأدوات التعقيم.

الزيارات الميدانية لمدير عام الهيئة منذ بداية الأزمة وحتى الآن

م	تاريخ الزيارة الميدانية	جهة الزيارة
1	2020 / 3 / 15	مصانع الاحتياجات الطبية وأدوية الربو.
2	2020 / 3 / 16 - 15	مصانع إنتاج المعقمات.
3	2020 / 3 / 17	عدد من المصانع في قطاع الصناعات البلاستيكية.
4	2020 / 3 / 20	مؤسسة الموانئ الكويتية بمنطقة ميناء عبد الله لتفقد مواقع التخزين.
5	2020 / 3 / 31	الشركة الكويتية السعودية الدوائية حول توافر متطلبات البلاد من الأدوية.
6	2020 / 4 / 1	مصنع الصانع للمنتجات الكيماوية حول توافر متطلبات البلاد من المنظفات والمعقمات الطبية.
7	2020 / 4 / 3	جولة تفقدية لعدد من المصانع حول تعزيز الأمن الغذائي من المواد الغذائية.
8	2020 / 4 / 9	جولة تفقدية لمصنع الكوت للمشاريع الصناعية لإنتاج الملح والكلورين.
9	2020 / 4 / 17	زيارات تفقدية للمراكز والمنافذ التابعة للهيئة لمتابعة سير العمل.
10	2020 / 4 / 21	الشركة المتحدة للمربطات.
11	2020 / 5 / 6	زيارة لجمعية المهندسين الكويتية للاطلاع على المبادرة الوطنية الخاصة بتصنيع المنتجات الطبية
12	2020 / 5 / 7	جولة تفقدية لمصنع الكوت للمشاريع الصناعية لإنتاج الملح والكلورين، لتفقد خط الإنتاج الجديد الخاص بإنتاج المعقمات.



## تنسيق كامل مع وزارات ومؤسسات الدولة لتنفيذ تكاليفات مجلس الوزراء

## وفرنا المواد الأولية وقدمنا تسهيلات انتقال العمالة على مدى 6 أشهر

### جولات ميدانية

وأشار تقي إلى أنه واكب صدور القرارات الاحترازية، القيام بعشرات الجولات الميدانية للتفتيش والرقابة على المصانع لضمان جودة السلع والمنتجات التي يتم طرحها في الأسواق، سواءً الغذائية، أو الدوائية، أو المستلزمات الطبية الخاصة بمواد التعقيم والكمامات لمواجهة تداعيات الفيروس، لافتاً إلى أن من أهم تلك الجولات الميدانية ما يلي:

- زيارات متتالية إلى مصانع المعقمات والمستلزمات الطبية في مناطق: أمفرة وصبحان والشعبية الصناعية، للاطلاع على إمكانياتها واستعداداتها لتلبية احتياجات السوق المحلي في المرحلة الحالية.
- جولات ميدانية على مصانع إنتاج المواد الطبية والأكسجين وأدوية الربو، تلاها إجراء

بالتنسيق مع الجهات الحكومية المعنية والقطاع الخاص.

- التنويه للمنشآت الصناعية العاملة في مجال الصناعات الغذائية والمشروبات، والصناعات الدوائية ومواد التعقيم، بالعمل بكامل طاقتها الإنتاجية من دون توقف، بالإضافة إلى زيادة الطاقة الإنتاجية إلى أقصى مدى لتغطية طلب السوق المحلي في الأوضاع الراهنة.
- إطلاق منصة إلكترونية، تمكن المستفيدين من الوصول إلى عدد كبير من الخدمات الجمركية والمعاملات التي تقدمها إدارة المواصفات والمقاييس عبر (الإنترنت) بأسهل طرق، والمساهمة في رفع المؤشرات التنافسية في البلاد.



## الهيئة العامة للصناعة 2020 / 2019

<p>تم منح تراخيص "إضافة منتج وزيادة طاقة إنتاجية" لـ 31 منشأة صناعية بقيمة استثمارية بلغت</p> <p><b>49.806 مليون دينار كويتي</b></p> <p>بمساحة 104 ألف متر مربع وبعتماد موافقة عمالة تقدر بـ 1802 عامل</p>	<p>تم منح تراخيص صناعية جديدة لعدد 63 منشأة صناعية بمساحات 115 ألف متر مربع و باستثمارات بلغت قيمتها</p> <p><b>62.974 مليون دينار كويتي</b></p> <p>باعتماد موافقات عمالة تقدر بـ 2829 عامل</p>	<p>تم الاعلان عن تشغيل منصة "طابق" الالكترونية لخدمة المستوردين الحاصلين على تقرير معاينة فنية</p> <p>إصدار عدد 566 شهادة اعفاء جمركي للمنشآت الصناعية لزيادة الطاقة الانتاجية</p> <p>وعدد 6207 شهادات المطابقة للمنتجات المختلفة المستوردة</p> <p>22,552 افراج جمركي للسلع المستوردة</p>
<p>قامت الهيئة بعدد</p> <p>9192 جولة تفتيشية نتج عنها عدد 31 اغلاق لمنشأة مخالفة وعدد 15 انذار وعدد 141 مخالفة محررة</p>	<p>اطلاق منصة خدمات إلكترونية دون الحاجة لمراجعة الهيئة العامة للصناعة لتخليص المعاملات.</p>	



تقي إلى أن إجمالي عدد الإفراجات الجمركية للسلع المستوردة للكويت، والتي تخضع للهيئة العامة للصناعة بلغت نحو 2168 إفراجاً، كان نصيب منفذ الشعبية الجنوبي منها 393 إفراجاً، ومنفذ الشويخ البحري 756 إفراجاً، ومنفذ الصليبية البري 344 إفراجاً، ومنفذ المطار الجوي 674 إفراجاً، ومنفذ الدوحة إفراج واحد.

### مواقع التخزين

ومن بين التحركات النوعية التي قامت هيئة الصناعة بتوفيرها للجهات الحكومية، الكشف عن مواقع التخزين المتاحة، مشيراً إلى أن الهيئة لم تقتصر على تلبية احتياجات المصانع الكويتية، بل اتخذت آلية أخرى تتمثل في الكشف عن مواقع التخزين المتاحة؛ حيث تم عمل جولة تفقدية لمخازن مؤسسة الموانئ بمنطقة الشعبية الصناعية.

وقال تقي: إنه واستكمالاً لتنفيذ توجيهات مجلس الوزراء، بشأن تكوين مخزون استراتيجي للقطاعات المختلفة، وعلى رأسها القطاع الغذائي، تم حصر

جولة تفقدية لمختبرات الجودة التابعة للهيئة، ولعدد من المصانع الخاصة بقطاع الصناعات البلاستيكية.

وأوضح تقي أنه خلال تلك الجولات، أكدت الهيئة العامة للصناعة على المصانع المحلية المعنية بإنتاج المواد الغذائية والصحية أهمية التزامها بالموصفات القياسية المعتمدة في جميع منتجاتها الصناعية، وذلك في إطار حرصها على تأمين المتطلبات المحلية.

### 891 جولة تفتيشية

وتطرق تقي إلى الأهمية الكبرى التي أولتها للجولات التفتيشية للهيئة العامة للصناعة خلال الأزمنة، موضحاً أن هيئة الصناعة تمكنت - على سبيل المثال لا الحصر- من عمل 891 جولة للمفتشين وتحرير 16 مخالفة وإغلاق قسيمة صناعية، في إطار إجراءاتها الاحترازية الرامية للتأكد من جودة المنتجات الغذائية، وتطبيق أعلى مواصفات قياسية للمستلزمات الطبية، وأشار

تنسيق كامل مع كل جهات  
الدولة لتوفير المستلزمات الطبية

توفير مواقع التخزين للمواد الغذائية  
وحصلنا على 20 ألف متر من الموانئ

## انفتاح كامل لإصدار التراخيص في قطاعات الأغذية والأدوية والكيماويات

أبنية سكن العمال مؤقتة وليست دائمة. وأضاف: في حال عدم تمكن المصنع من إقامة سكن العمال المؤقت، تتم مراسلة الهيئة العامة للصناعة على البريد الإلكتروني، وتزويدهم بكشف يتضمن أسماء العمالة وأرقام وسائل النقل الجماعي ومواقع مراكز السكن، حتى يتسنى للهيئة العامة للصناعة التنسيق مع الجهات الحكومية ذات الصلة ليتم تسهيل إجراءات انتقالهم إليها.

### مكائن الإنتاج

وأوضح أن هيئة الصناعة قامت بتسهيل وصول مكائن لإنتاج الكمامات الطبية وتوفيرها للسوق المحلي؛ حيث تسلمت بالفعل مكائن يصل إنتاجها اليومي لعدد لا يقل عن 300 ألف كمام طبي يوميًا، وذلك في إطار جهود تعزيز التصنيع المحلي للكمامات الطبية لتوفير احتياجات المواطنين والمقيمين منها بأسعار مناسبة، موضحاً أن ما تم إنجازه اليوم هو ما يقارب 5 ملايين كمام يوميًا، ما يغطي احتياج البلد بكل شرائحه، ويحقق الأمن الاستراتيجي لهذا المنتج. وأشار إلى أن أول شحنة من مادة الإيثانول الخاصة

## تسهيل وصول مكائن لإنتاج 300 ألف كمام طبي يوميًا

جميع المخازن الموجودة في القطاعات الحكومية والقطاع الخاص، بالإضافة إلى التعاون مع مؤسسة الموانئ الكويتية التي تمتلك إمكانيات تخزينية بمساحات ممتازة؛ حيث تسلمت الهيئة مخزناً في منطقة الشعيب الصناعية يمتد على مساحة 20 ألف متر مربع، تم تخصيصه للتخزين الغذائي للمنتجات النهائية، وليس للمواد الأولية؛ حيث تم تجهيزه بالتعاون مع هيئة الغذاء ووزارتي الداخلية والصحة، ليكون صالحاً للتخزين الغذائي.

### سكن العمال بالمصانع

وقال تقي: اهتمت الهيئة العامة للصناعة بشكل كبير بموضوع تسكين العمالة مؤقتاً في المصانع؛ حيث أعلنت أنه في حال رغبة مستثمري القسائم الصناعية، والتي تقوم بتشغيل مصانعها إلى أقصى طاقة إنتاجية، اتخاذ اللازم نحو تجهيز سكن عمالها بصفة مؤقتة، ولمدة 6 أشهر داخل حدود تلك المصانع، أو مواقع الارتدادات الملاصقة لها، والتقدم بكتاب إلى الهيئة العامة للصناعة يوضح موقع سكن العمال ومساحته، حتى يتم الحصول على موافقة الهيئة على ذلك شريطة أن تكون

## قيمة الواردات الصناعية، والإعفاءات الجمركية الممنوحة عن الآلات والمعدات وقطع التبديل والمواد الأولية، التعبئة والتغليف، وعدد المنشآت المستفيدة :

الإعفاءات مليون د.ك	الواردات مليون د.ك	عدد طلبات المنشآت	البيان العام المالي
155.7	3114.9	843	2018/2017
135.1	2702.2	837	2019/2018
123.3	2466.6	723	2020/2019

## القطاع الصناعي رافد رئيسي للدخل توجه الحكومة نحو تنويع مصادر الدخل

استهدفت تحقيق اكتفاء ذاتي من المستلزمات الطبية من خلال المصانع القائمة، أو منح تراخيص لمصانع جديدة.

واستدرك تقي بالقول: إن تحقيق تلك الاستراتيجية استلزم وضع آليات محددة من خلال التركيز على 6 أنشطة رئيسية هي: إنتاج الأقمشة غير المنسوجة، وهي المادة التي تستخدم في صناعة الكمادات، إنتاج ماسك بلاستيكي، إنتاج قفازات من البلاستيك، إنتاج المعقمات والملابس ذات الاستخدام الواحد.

وكشف تقي عن عدد المصانع والحرف الخاصة بإنتاج الكمادات الطبية، والتي بلغت 8 مصانع تنتج 5.059 ملايين كمام طبي يومياً، بالإضافة إلى 522.5 طن من المواد الأولية متوافرة حالياً لدى المنشآت الصناعية، ونحو 133 طناً كمية المواد الأولية المستوردة.

وبين أن عدد المصانع لإنتاج المعقمات بلغ 8 مصانع، مضيفاً أن الطاقة الإنتاجية لها بلغت 132.8 ألف معقم، مبيناً أن 6 مصانع وحرف جديدة

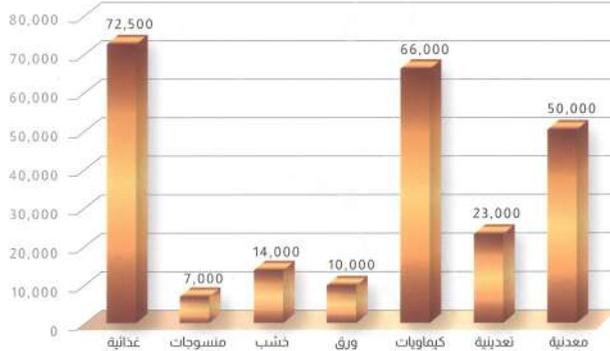
## مستمرون في التركيز على الصناعات البتروكيمياوية والغذائية والدوائية والبلاستيكية

بصناعة المعقمات الطبية وصلت الكويت في 12 أبريل، والتي تعد الأكبر في تاريخ الكويت، ضمن الإجراءات الحكومية لمواجهة تفشي فيروس كورونا المستجد "كوفيد 19"، وأوضح أن الشحنة تكفي لإنتاج أكثر من مليون معقم (500 ملم) ما يغطي جزءاً من احتياجات السوق المحلي من المعقمات، وأضاف تقي قائلاً: إن الشركة الكويتية للتمويل، قامت بتوفير المواد الأولية لتصنيع المعقمات، وفقاً للقرار سالف الذكر، بخصوص توفير سبل المستلزمات الوقائية؛ نظراً لوجود شح عالمي، وقيام البعض بتصنيع معقمات غير صحية، فضلاً عن دورها في تعزيز التصنيع المحلي للمعقمات، بدلا من الاستيراد خلال المرحلة القادمة.

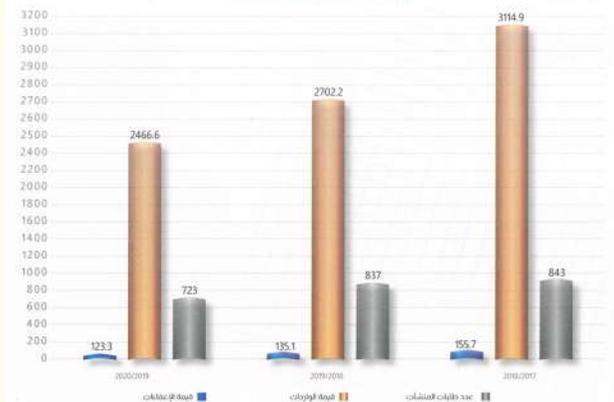
### إنجازات ملموسة

وشدد تقي على أن استراتيجية الهيئة العامة للصناعة استهدفت تكوين مخزون استراتيجي لمدة 6 أشهر من الكمادات والمعقمات الطبية، مشيراً إلى أن الكويت تمكنت من إنتاج أكثر من 5 ملايين كمام طبي، و133 ألف معقم طبي يومياً، وذلك لتلبية احتياجات السوق، لافتاً إلى أن هيئة الصناعة

مساحات الموافقات التي تمت لمنح تراخيص جديدة لمشروعات صناعية متوسطة وكبيرة للفترة من 1 أبريل 2019م حتى 31 مارس 2020م



بيان مقارنة لعدد طلبات المنشآت وقيمة الواردات والإعفاءات الممنوحة خلال الفترة من (2020/2019 - 2018/2017)



منتجات المواجهة في السوق المحلي، وكذلك دعم عمليات المصانع من خلال دعوة المصانع المحلية للمشاركة في المنصة العربية لطلبات وعروض المنتجات الصناعية الغذائية والدوائية، ومواكبة تداعيات جائحة فيروس كورونا المستجد.

### قدرات إنتاجية

وبين أن جهود هيئة الصناعة في هذا الخصوص تندرج ضمن جهود المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين للحد من الآثار المترتبة على تفشي كورونا، والتي تختص بعروض الدول العربية من السلع والمنتجات الغذائية والمعدات والمستلزمات الطبية والصحية التي عليها طلب في الوقت الراهن، إضافة إلى بيانات الشركات والمؤسسات الصناعية والتصديرية العربية التي لديها قدرات إنتاجية لتلبية احتياجات الدول العربية من هذه السلع والمنتجات. وذكر تقي أن خطط القطاع الصناعي في الكويت تتواكب مع معطيات

حصلت على التراخيص لإنتاج المعقمات الطبية. وقال: إن إجمالي عدد المصانع العاملة في مجال المستلزمات الطبية بلغ 23 مصنعاً، مقابل 3 مصانع فقط قبل الأزمة.

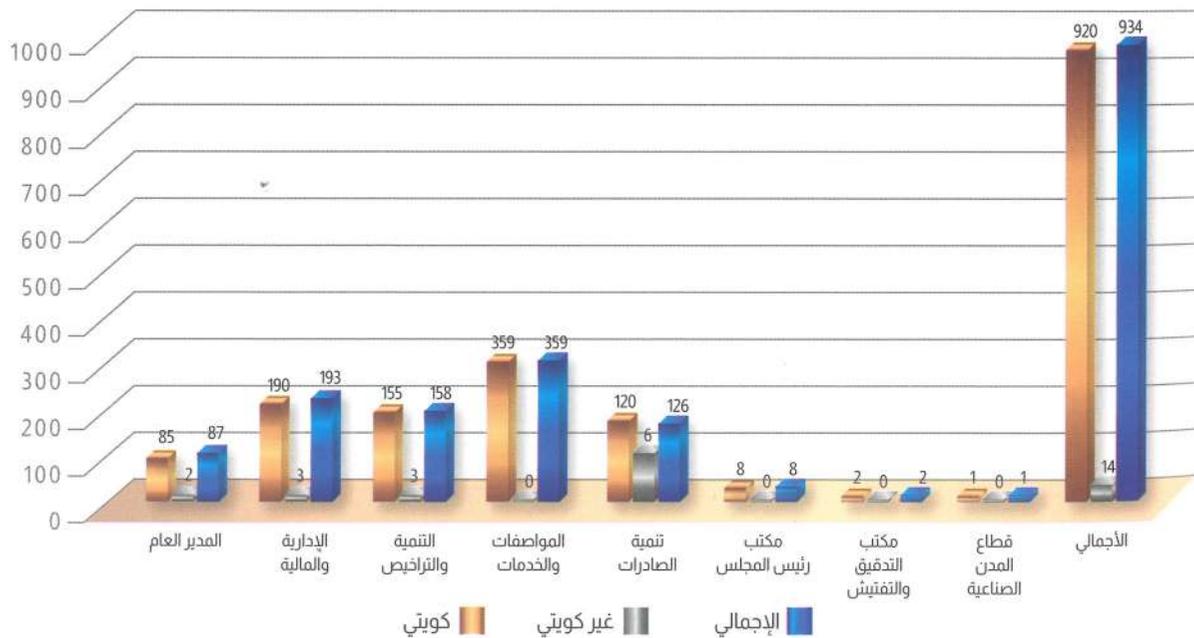
ووفقاً للبيانات الرسمية، فإنه قبل "كورونا" كانت هناك منشأة صناعية واحدة مخصص لها بتصنيع الكمادات الطبية، فيما حصل 20 مصنعاً آخر على موافقات لإنتاج المواد المستخدمة في مواجهة فيروس كورونا خلال الأزمة.

### شهادات وتراخيص

وأكد مدير عام الهيئة العامة للصناعة عبد الكريم تقي أن الهيئة منفتحة على إصدار الشهادات والتراخيص التي تخول للمصانع إنتاج أي منتجات تحتاجها الأسواق المحلية في مواجهة الأزمة، وذلك شريطة توافقها مع المواصفات القياسية.

وقال: إن الهيئة عملت في خط متوازٍ على دعم

## بيان إجمالي لعدد موظفي الهيئة الفعلي في 31 مارس 2020 موزعا على قطاعات الهيئة المختلفة ( فئة كويتي - غير كويتي )



المرحلة الراهنة؛ إذ تسير هيئة الصناعة على نهجها في شأن التركيز على قطاعات الصناعات البتروكيمياوية، والصناعات البلاستيكية والبوليمرات والصناعات الدوائية والصناعات الغذائية.

### أرباح قياسية

وتطرق تقي إلى الإنجازات التي حققتها هيئة الصناعة في العام المالي 2020/2019، لافتاً إلى أنه تم تحقيق أرباح تشغيلية فعلية قدرها 44 مليون دينار؛ حيث بلغت الإيرادات الفعلية 91.77 مليون دينار مقابل مصروفات قدرها 47.4 مليون دينار؛ حيث استمرت الهيئة العامة للصناعة في إدارة أنشطتها التشغيلية بالكفاءة المطلوبة، والتي تم ترجمتها في زيادة الإيرادات وترشيد المصروفات،

### رافد أساسي

وأكد تقي أن تلك القطاعات تعالج بصورة مباشرة مخاوف الكويت الحالية على المستوى الاقتصادي والأمن الغذائي والصحي؛ إذ إن تنمية قطاع الصناعة يشكل رافداً أساسياً في تنمية إيرادات الدولة وتنوعها، بدلاً من الاعتماد على مصدر واحد للدخل، وهو النفط، ناهيك عن كون الصناعات الغذائية والدوائية تمثل الهاجس الأكبر للعالم أجمع في

### الإيرادات

م	البيان	الاعتماد للعام المالي 2020/2019 (د.ك.)	فعلي الفترة 2020/2019 (د.ك.)	النسبة %
1	مياه التبريد	10,000,000	9,036,406	90.3
2	إيجار أراضي	69,000,000	67,346,984	97.6
3	المخلفات الصلبة	1,000,000	650,400	65
4	رسوم خدمة المستثمر	5,510,000	5,077,788	92.2
5	إيرادات أخرى	5,490,000	9,663,071	176
	الإجمالي	91,000,000	91,774,649	100.8

### المصروفات

م	البيان	الاعتماد للعام المالي 2020/2019 (د.ك.)	فعلي الفترة 2020/2019 (د.ك.)	النسبة %
1	المرتبات	38,792,000	31,507,279	81.2
2	المصروفات العامة	21,057,000	15,901,195	75.5
	الإجمالي	59,849,000	47,408,474	79.2

## 98.5% حجم العمالة الوطنية بين موظفي الهيئة بواقع 920 موظفاً

حرفة إلى 2935 حرفة بارتفاع قدره 450 حرفة جديدة. وبين أن عدد طلبات المنشآت التي استفادت من الإعفاءات الجمركية للعام المالي 2020/2019 قد بلغ 723 منشأة بقيمة 123 مليون دينار، من إجمالي واردات صناعية قيمتها 2.46 مليار دينار. وقال: إن أعمال التفتيش الصناعي للكشف على المنشآت والحرف الصناعية خلال العام المالي 2020/2019 تنوعت بين المناطق الصناعية في العارضية والصليبية والفحيديل وصبحان، والتي بلغت 7494 زيارة على تلك المنشآت مجتمعة، مستدركاً أن الهيئة العامة للصناعة منحت موافقات بيئية لعدد 339 منشأة وحرفة صناعية.

وأكد تقي أن الهيئة العامة للصناعة التزمت بتكويث وظائفها والاهتمام بالعمالة الوطنية؛ حيث بلغ إجمالي عدد العمالة الوطنية بنهاية 2020/2019 بحدود 920 موظفاً من إجمالي 934 موظفاً بنسبة 98.5 في المئة من إجمالي الموظفين، مشيراً إلى أن توظيف العمالة الوطنية تابع وبشكل أساسي من خدمة المستثمر الصناعي وتنمية القطاع الصناعي في الدولة، بالإضافة إلى التركيز على تطوير وتنمية وتدريب العمالة الكويتية فنياً وإدارياً.

## 123 مليون دينار إعفاءات جمركية استفادت منها 723 منشأة صناعية

## 44 مليون دينار أرباحاً تشغيلية حققتها الهيئة بنهاية 2019/2020

وذلك تماشياً مع توجيهات مجلس الوزراء الرامية لتعزيز الإيرادات ووقف الهدر في الإنفاق. ولفت تقي إلى أن المصروفات الفعلية تراجعت عن المصروفات المعتمدة في ميزانية 2020/2019 بحدود 12 مليون دينار؛ حيث بلغت المصروفات المعتمدة 59 مليوناً مقابل مصروفات فعلية قدرها 47 مليون دينار، فيما ارتفعت الإيرادات الفعلية بحدود 700 ألف دينار بالغة 91.77 مليوناً.

واستدرك تقي بالقول: إن هيئة الصناعة وافقت على منح تراخيص جديدة لمشروعات صناعية متوسطة وكبيرة خلال الفترة الممتدة من أول أبريل 2019 وحتى 31 مارس 2020، عددها 61 مشروعاً باستثمارات قدرها 150.74 مليون دينار بمساحات إجمالية قدرها 242.5 ألف متر مربع، لافتاً إلى أن صناعات الكيماويات والمشتقات النفطية والمطاط والبلاستيك والصناعات والمنتجات المعدنية المصنعة والماكينات والمعدات وصناعة المواد الغذائية والمشروبات استحوذت على أكبر عدد من التراخيص بواقع 47 مصنعاً من بين الإجمالي.

## 150 مليوناً استثمارات

واستدرك تقي بأن المنشآت الصناعية القائمة المرخصة قد ارتفعت من 1072 مصنعاً في 2018/2019 إلى 1327 مصنعاً بنهاية 2020/2019 بارتفاع قدره 327 مصنعاً، مضيفاً أن عدد الحرف الصناعية القائمة المرخصة قد ارتفعت من 2485

## 150.7 مليون دينار استثمارات صناعية جديدة تم الترخيص لها في 2019/2020

شريكك في المذاق  
Partner in Taste



# صغير الحجم.. لذيذ المذاق

ميني كب كيك التمر بحشوة الكراميل المالح



Instagram Facebook YouTube Twitter kfmkuwait  
kuwaitflourmills.com

## عرضت استراتيجيتها الإعلامية خلال جائحة كورونا "هيئة الصناعة" عقدت إجتماعها الرابع مع مركز التواصل الحكومي



تأكيداً على الأهمية الكبيرة لاستراتيجيتها الإعلامية في الوصول بخدماتها إلى كافة المستثمرين والمراجعين في القطاع الصناعي ، عقد فريق اللجنة الإعلامية في الهيئة العامة للصناعة برئاسة المدير العام للهيئة عبد الكريم تقي عبد الكريم اجتماعاً موسعاً مع فريق مركز التواصل الحكومي ممثلاً برئيس فريق التواصل الحكومي طارق المرزم ، حيث تم خلال الاجتماع استعراض الجهود التي قامت بها اللجنة الإعلامية خلال جائحة فيروس كورونا.

وقد عرضت اللجنة الإعلامية خلال اللقاء ما قامت به اللجنة الإعلامية من جهود جبارة لإيصال الدور الذي قامت به اللجنة الإعلامية لتعريف الجمهور بقرارات الهيئة وجهودها التي بذلت من أجل احتواء فيروس كورونا ومساعدة الشركات وأصحاب المصانع في الوصول لخدمات الهيئة بسهولة ويسر.

وقد شهد الاجتماع تقديم عرض مرئي لجهود اللجنة الإعلامية خلال اللقاء والذي تضمن استعراض تلك الجهود من بوسنات وفيديوهات وتوحيد جميع حسابات مواقع التواصل الاجتماعي وتفعيل هاشتاق الهيئة العامة للصناعة.

وقد تم استعراض بعضاً من الأعمال الخاصة بفريق اللجنة الإعلامية مثل نظام حجز المواعيد لاستقبال المراجعين وكذلك منصة طابق الإلكترونية وبعض الأنشطة الأخرى.

وقد أشاد رئيس فريق التواصل الحكومي بالجهود الإعلامية الكبيرة التي قامت بها الهيئة العامة للصناعة على المستوى الإعلامي ، مؤكداً أهمية الدور الذي قامت به الهيئة العامة للصناعة في توعية الجمهور ومساعدة المستثمرين الصناعيين لإنجاز معاملاتهم بالسرعة والدقة المطلوبة.

وبين المرزم أهمية التركيز على المنتجات الوطنية في المرحلة المقبلة وتشجيع الشباب الكويتي وتشجيع الشباب على دخول مضمار القطاع الصناعي والعمل به ، لما يمتلكه القطاع الصناعي من إمكانيات هائلة



**المرزم: استراتيجية "هيئة الصناعة" الإعلامية نجحت في تقديم خدماتها للمستثمرين والمراجعين خلال جائحة كورونا**

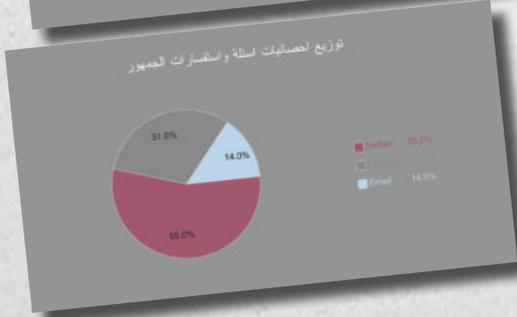
في خلق فرص وظيفية أمام الشباب في مختلف المجالات.

ومن جانبه ، أوضح مدير عام الهيئة العامة للصناعة عبد الكريم تقي عبد الكريم الأهمية الكبيرة التي تعول عليها الهيئة في رسالتها الإعلامية الموجهة للجمهور للتعريف بخدماتها وإيصالها إلى أكبر شريحة ممكنة في المجتمع ، لافتاً أن الهيئة العامة للصناعة لا تستهدف فقط شريحة المستثمرين وإنما كافة مراجعي الهيئة من مختلف الشركات والمصانع في القطاعات المختلفة.

وأوضح أن الهيئة العامة للصناعة تركز في عملها على تعزيز المنتجات الوطنية ورفع تنافسيتها اقليمياً ودولياً ، مع تقديم كافة التسهيلات الممكنة أمام المبادرين أصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة والقادمين الجدد إلى سوق العمل ، مع تعزيز دور القطاع الصناعي في هذا الخصوص.



**تقي: نستهدف تعزيز تنافسية المنتج الوطني وجذب الشباب للعمل بالقطاع الصناعي خلال المرحلة المقبلة**



## لتعزيز وتطوير الصناعة الوطنية وتنميتها والحفاظ على الموارد "هيئة الصناعة" وقعت مذكرة تفاهم مع جمعية المحامين



إعداد: سالم المهنا

حرصاً منها على تعزيز وتطوير أدائها فيما يتعلق بالجوانب القانونية للموضوعات ذات الصلة بالقطاع الصناعي، وقعت الهيئة العامة للصناعة، ممثلة بمديرها العام السيد/ عبد الكريم تقي عبد الكريم وجمعية المحامين الكويتية ممثلة برئيسها السيد/ شريان مرزوق الشريان، مذكرة تفاهم لتعزيز التعاون القانوني فيما بينهما.



### تطوير الصناعة الوطنية

وبهذه المناسبة، أوضح المدير العام للهيئة العامة للصناعة السيد/ عبد الكريم تقي عبد الكريم أن الاتفاقية تستهدف تعزيز أواصر التعاون بين هيئة الصناعة وجمعية المحامين في الجوانب القانونية للعديد من الموضوعات التي تهم القطاع الصناعي، وذلك بهدف الحفاظ على الموارد الكويتية، ودعم وتعزيز الصناعة الوطنية، والتي تتسق مع المواد المنصوص عليها في قانون الصناعة ونظام التنظيم الصناعي الموحد لدول مجلس التعاون الخليجي، وما تنص عليه مواد كلا القانونين من ضرورة العمل على تنمية النشاط الصناعي في الكويت، وتوفير كل وسائل الدعم لها وتشجيع الاستثمارات الأجنبية والمحلية للعمل بها.

وأوضح تقي: أنه بمقتضى مذكرة التفاهم الموقعة بين الجانبين، ستقوم جمعية المحامين بتزويد

هيئة الصناعة بالأحكام القضائية الحديثة وآراء الفقه الصادرة في مختلف القوانين والإصدارات والمطبوعات القانونية التي تصدرها الجمعية في هذا الشأن دون مقابل.

### دورات تدريبية بسعر التكلفة

واستدرك بالقول أن من بين المواد المنصوص عليها في مذكرة التفاهم قيام جمعية المحامين بعد اتفاقها مع الهيئة العامة للصناعة بعقد دورات تدريبية قانونية داخلية وخارجية تختص بدراسة قانون المناقصات العامة وتعديلاته وآلية التعاقد المباشر ونماذج صيغ إبرام العقود المتعلقة بها والجهات الرقابية الواجب العرض عليها وشرح التعاميم الخاصة بالمزايدات العامة ومناقشة وشرح الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تبرم مع الجهات المحلية والخارجية والضوابط الخاصة والجهات الرقابية الواجب العرض عليها،

**عقد دورات تدريبية بسعر التكلفة في العديد من الموضوعات التي تخص الصناعة**

**تقي: تزويد الهيئة بالأحكام الحديثة وآراء الفقه في مختلف القوانين**



الإجراءات الخاصة بالأوامر على العرائض والتظلمات منها وإعلانات دعاوى الصحف القضائية والإنذارات.

#### ترجمة العقود وتبادل الزيارات

واستدرك بالقول إن من بين أوجه التعاون التي نصت عليها مذكرة التفاهم المبرمة بين جمعية المحامين وهيئة الصناعة، قيام الجمعية بترجمة العقود إلى اللغات المختلفة خصوصاً فيما يتعلق بعقود المعارض والعقود التي تبرمها الهيئة مع الجهات الخارجية والداخلية وغيرها من العقود التي تحتاج إلى ترجمة.

وأضاف الشريان قائلاً: يقوم الجانبان بتبادل الزيارات والخبرات المتوافرة لدى كل منهما في المجالات المزمع التنسيق فيها بين الجانبين، وذلك وفقاً للإمكانيات المتاحة وحسب الإجراءات التي يتم الاتفاق عليها بين الطرفين.

مع دراسة وشرح آلية تمديد وتجديد العقود الإدارية والضوابط المتعلقة بها والجهات الرقابية الواجب العرض عليها.

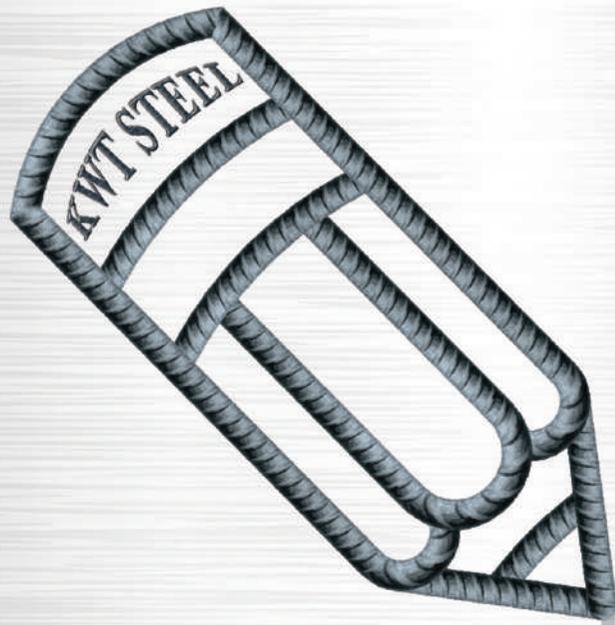
#### التواصل مع الجهات

ومن ناحيته، أوضح رئيس جمعية المحامين الكويتية السيد / شريان مرزوق الشريان، أن مذكرة التفاهم تعكس مدى الحرص الذي توليه جمعية المحامين في التواصل مع الجهات الحكومية وتقديم يد العون والمساعدة للعاملين بها، مبيناً أن التعاون مع الهيئة العامة للصناعة يجسد ويعكس دور جمعية المحامين في تقديم خدماتها لكل الجهات. وبين الشريان أن الجمعية ستقوم بدعم الهيئة العامة للصناعة في الجوانب العملية المتعلقة بتنفيذ الأحكام والمتمثلة في: إجراءات الضبط والإحضار، إجراءات منع السفر وتحصيل المبالغ المودعة في إدارات التنفيذ، إجراءات محاضر الحجز،

**دعم هيئة الصناعة وبدون مقابل في العديد من الموضوعات المتعلقة بتنفيذ الأحكام**

**الشريان: مذكرة التفاهم تعكس حرص جمعية المحامين على التعاون مع كل الجهات**

# نرسم قواعد مستقبل الكويت



**KUWAIT STEEL** حديد الكويت

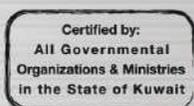
الشركة المتحدة لصناعة الحديد (ش.م.ك.م.)

**United Steel Industrial Co. (K.S.C.C.)**

Tel.: +965 2320 0000 - Fax: +965 2326 1283

E-mail: [commercial@kwtsteel.com](mailto:commercial@kwtsteel.com)

Website: [www.kwtsteel.com](http://www.kwtsteel.com)



ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

OHSAS 18001:2007

ISO 6935-2

تستهدف تعزيز الفرص في قطاع البتروكيماويات وخلق وظائف للعمالة الوطنية

## اتفاقية تعاون بين "هيئة الصناعة" و"مؤسسة البترول"



إعداد: علي جاسم

إنطلاقاً من رؤية الكويت المستقبلية في التحول إلى مركز مالي وتجاري ، وسعيًا وراء استقطاب الأعمال التجارية ذات القيمة المضافة والتي تؤدي إلى زيادة الدخل وتحقيق الانتعاش الاقتصادي ، قامت مؤسسة البترول الكويتية والهيئة العامة للصناعة بتوقيع اتفاقية تعاون لتعزيز العمل المشترك فيما بينهما.

## تطوير المنطقة الصناعية التابعة لمؤسسة البترول الكويتية



### توفير القسائم الصناعية

ولفت تقي أن من بين الأهداف التي تسعى الاتفاقية لتحقيقها: تسهيل توفير القسائم الصناعية للفرص الاستثمارية النفطية التي سيقوم القطاع النفطي بتوفير اللقيم المطلوب للقطاع الخاص من خلال التعاون بين المؤسسة والهيئة العامة للصناعة.

وأضاف أن من بين الأهداف الأخرى: تطوير المناطق الصناعية التي تخدم الصناعات والخدمات المتعلقة بما يشمل تطوير مشروع المنطقة الصناعية البترولية التابعة لمؤسسة البترول بالتعاون مع الهيئة العامة للصناعة. وفق ما نص عليه القرار الوزاري بشأن تخصيص موقع للمنطقة الصناعية البترولية.

### فرص استثمارية

وأضاف أنه بموجب الاتفاقية سيتم تسهيل توفير

## تشكيل اللجنة التوجيهية العليا لتنفيذ الاتفاقية ومتابعة الانجاز

## تقي : تسهيل توفير القسائم الصناعية للفرص الصناعية النفطية



### أهداف الاتفاقية

وتعليقاً على الاتفاقية وأهميتها في تطوير دور القطاع الصناعي في الدخل القومي عبر تنمية وتطوير الصناعات البتروكيماوية وخلق فرص عمل أمام العمالة الوطنية ، أوضح مدير عام الهيئة العامة للصناعة عبد الكريم تقي عبد الكريم أن الاتفاقية تستهدف: تعزيز التعاون المؤسسي بين كل من مؤسسة البترول والهيئة العامة للصناعة وتوطين الصناعات النفطية في القطاع الخاص من خلال ترويج الفرص الاستثمارية التي يتم من خلالها تزويد القطاع النفطي بالمنتجات الصناعية اللازمة لعمليات القطاع النفطي على المستثمرين المحليين على أن تقوم مؤسسة البترول وشركاتها التابعة بتوفير تلك الفرص بعد عرضها وأخذ الموافقة الأولية من الهيئة العامة للصناعة لترويجها.

## ترويج الفرص الاستثمارية التي يتم توفيرها من القطاع النفطي



العمل في الاتفاقية ، تشكيل فرق العمل المطلوبة حسب الحاجة ولانجاز متطلبات الاتفاقية والموافقة على ترويج الفرص الاستثمارية البترولية بما فيها المشاريع البتروكيمياوية للمستثمرين المحليين والتنسيق بين الطرفين بما لا يتعارض مع اختصاصات وأغراض مؤسسة البترول.

وبناءً على الاتفاقية ، يلتزم الطرفان مؤسسة البترول وهيئة الصناعة ، باستخدام البيانات والمعلومات والدراسات التي يحصل عليها كل طرف من الآخر بأن تكون وفقاً لما يخدم مصلحة الطرفين ويتم الالتزام بالمحافظة على سرية تلك المعلومات ولا يجوز لأي منهما السماح للغير بالاطلاع عليها أو استغلالها بغير موافقة الطرف المسؤول خطياً وبراغى في كل ذلك الأحكام المنظمة لحقوق الملكية المعمول بها في الكويت.

القوائم الصناعية للفرص الاستثمارية النفطية التي سيتم طرحها على القطاع الخاص عن طريق القطاع النفطي ومتابعة سير العمل في تلك الفرص والإشراف على تطوير المناطق الصناعية ذات العلاقة بالصناعة النفطية.

وبموجب الاتفاقية ، يتم تشكيل اللجنة التوجيهية العليا من ممثلي مؤسسة البترول والهيئة العامة للصناعة يترأسها كل من : الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية والمدير العام للهيئة العامة للصناعة لإدارة وتنفيذ الاتفاقية ، حيث تقوم اللجنة بتشكيل الفرق لتقديم الدعم والمساندة لفرق المشكلة ومتابعة تقدم سير العمل في أعمال اللجنة التوجيهية ، مع إعداد تقرير دوري عن تقدم سير العمل ورفعها إلى اللجنة التوجيهية.

#### لجنة توجيهية عليا

وتختص اللجنة التوجيهية العليا بعدد من المهام تتضمن ما يلي : وضع خطط العمل المشتركة والجدول الزمني لتنفيذها ، متابعة تقدم سير

**تشكيل فرق العمل المطلوبة حسب  
الحاجة ولانجاز متطلبات الاتفاقية**

**تبادل البيانات والمعلومات بين  
الطرفين بما يخدم تنفيذ الاتفاق**



شركاء في النجاح

## ملتزمون بتحقيق النجاح انطلاقاً من مبادئنا الراسخة

تمارس شركة ايكويت للبتروكيماويات أعمالها بناءً على مبادئها التي تتضمن: الثقة كأساس لروابطنا مع الأطراف ذات العلاقة، والكفاءة العالية كوسيلة لتحقيق أفضل الإنجازات المتميزة، والتنمية المستدامة لضمان استمرار النجاح والمحافظة على البيئة، والابتكار لمواصلة مسيرة التقدم والتطوير. هذه هي المبادئ التي تساهم في بناء شراكاتنا الوثيقة حول العالم.

## تحت شعار حماية الكوكب بواسطة المواصفات هيئة الصناعة احتفلت باليوم العالمي للمواصفات

إعداد: م. وليد المجني

للتقليل من الآثار التي يخلفها الإنسان على كوكب الأرض، نحن بحاجة ماسة إلى الإرادة السياسية والأفعال الملموسة والأدوات المناسبة. وبالفعل، فإن المواصفات الدولية هي إحدى هذه الأدوات، حيث تراعي تلك التي أعدتها IEC و ISO و ITU الحلول الحقيقية والحلول التي أثبتت نجاعتها في التصدي للتحديات الفنية. كما أنها تساهم في تبادل الخبرات والمعرفة الفنية على نطاق واسع سواء في الدول المتقدمة أو الدول النامية. |

هذا، وتشمل المواصفات جميع الجوانب ذات الصلة بتوفير الطاقة وجودة المياه والهواء، حيث تضع بروتوكولات وطرق قياس موحدة، ويساعد استخدامها على نطاق واسع في التقليل من التأثير البيئي للإنتاج الصناعي، وتسهيل إعادة استعمال الموارد المحدودة وتحسين كفاءة الطاقة.

تحتفل الدول الأعضاء في كل من اللجنة الدولية الكهروتقنية (IEC) والمنظمة الدولية للتقييس (ISO) والاتحاد الدولي للاتصالات (ITU)، في 14 أكتوبر من كل عام، باليوم العالمي للمواصفات الذي يشكل فرصة للإشادة بالجهود الحثيثة التي يبذلها آلاف الخبراء في شتى بقاع العالم من أجل تطوير اتفاقات فنية طوعية يتم نشرها كمواصفات دولية. ويأتي إحياء اليوم العالمي للمواصفات لعام 2020 تحت شعار "حماية الكوكب بواسطة المواصفات".

تعتبر الأرض الكوكب الوحيد الصالح للحياة في المجموعة الشمسية المكونة من عدة كواكب، حيث تعتمد الحياة فيها على الطاقة المستمدة من الشمس. إلا أنه خلال القرن الماضي، أصبحت الغازات الدفيئة الطبيعية جراء الأنشطة البشرية والصناعية واسعة النطاق تحدث أثراً حرارياً مباشراً على كوكب الأرض، مما يؤثر سلباً على المناخ وكافة الكائنات الحية. وبالتالي، نظراً للنمو الديمغرافي المتسارع والتوسع الحضري، يتوجب علينا استخدام الموارد المتاحة بشكل مسؤول وعقلاني.

المواصفات تهدف لمواجهة تداعيات  
الغازات الدفيئة وتأثيرها على كوكب الأرض

الاحتفالية فرصة للإشادة بجهود الخبراء  
العالميين لنشر المواصفات الدولية

# حماية الكوكب بواسطة المواصفات



اليوم العالمي للمواصفات

14 أكتوبر 2020

## خلال مشاركتها في الاجتماع الاستشاري مع المنظمات الإقليمية "التقييس الخليجي" .. تعاون إيجابي مع "الأيزو"



### إعداد: م. وليد المجني

شارك رئيس هيئة التقييس لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية سعادة الأستاذ سعود بن ناصر الخصيبي في الاجتماع الاستشاري الذي نظّمته المنظمة الدولية للتقييس ISO مع منظمات التقييس الإقليمية وشبه الإقليمية عبر تقنية الاتصال المرئي بتاريخ 2020/07/28م، لغرض الاطلاع على سياسة منظمة التقييس الدولية، وبهدف تعزيز التعاون والتنسيق واستكشاف المزيد من الفرص الممكنة للتعاون بين الأيزو وهذه المنظمات.

مشاركة وتبادل المعلومات وتشجيع  
التبني الإقليمي للمواصفات القياسية

منظمات التقييس أصبحت تشكل  
أولوية في سياسة الأيزو

## مبادرات لتدعيم العلاقة مع منظمة الأيزو وتطوير دور منظمات التقييس

كما تطرق الاجتماع إلى مخرجات وتوصيات مخرجات ورشة العمل "المنظمات الإقليمية العاملة في مجال التقييس في السياق الدولي" التي عقدت في مدينة برلين بألمانيا بتاريخ 17 سبتمبر 2017م، والتي أكدت أهمية الدور الذي تلعبه المنظمات الإقليمية العاملة في مجال المواصفات في تنسيق عمل الدول الأعضاء ومشاركتها في أعمال التقييس الدولي.

وقد تخلل الاجتماع العديد من المشاركات والاقترحات التي قدمتها المنظمات المشاركة بما يعزز من تدعيم هذه المبادرة، وبحقق وضوح العلاقة مع الأيزو، مؤكدة على أهمية استمرار الاجتماعات السنوية بين الأيزو والمنظمات الإقليمية وشبه الإقليمية للتقييس على هامش الاجتماع السنوي للأيزو لتعزيز فرص التعاون وتحقيق الأهداف المنشودة.

## دور هام تؤديه المنظمات العاملة في مجال المواصفات والتقييس الدولي

وفي كلمة الافتتاح أكد الأمين العام للمنظمة الدولية للتقييس ISO سيرجيو موجيكا أن المنظمات الإقليمية وشبه الإقليمية في مجال التقييس قد أصبحت تشكل أولوية في سياسة منظمة الأيزو نظراً للدور المهم الذي تلعبه هذه المنظمات في تطوير التقييس على المستوى الوطني للدول الأعضاء فيها وعلى المستوى الدولي.

وفي الاجتماع استعرضت منظمة الأيزو سياستها للمشاركة الإقليمية في إطار استراتيجيتها الجديدة 2030م، ومستجدات خطة العمل التشغيلية للدول النامية APDC4، متضمنة الإطار المقترح للتعاون والمشاركة، وفرص التعاون الممكنة بين منظمة الأيزو والمنظمات الإقليمية وشبه الإقليمية للتقييس من جهة، وبين منظمات التقييس الإقليمية وشبه الإقليمية نفسها من جهة أخرى، بما في ذلك مشاركة وتبادل المعلومات وأفضل التجارب والممارسات، وتشجيع التبني الإقليمي للمواصفات القياسية الدولية، وتقديم الدعم والتدريب والمساعدة الفنية، وتأطير ذلك التعاون في مذكرات التفاهم والتعاون الفني بين هذه المنظمات وبين الأيزو.

## مذكرات التفاهم والتعاون الفني ضرورة لتطوير العلاقات الإستراتيجية

## تعزيز فرص التعاون وتحقيق الأهداف المنشودة مع منظمة الأيزو

## تفعيل التجمع الخليجي للمترولوجيا



عقد المجلس الفني لهيئة التقييس لدول مجلس التعاون اجتماعه 44 في 18 أغسطس الماضي عبر تقنية الاتصال المرئي، بحضور جميع أعضائه أصحاب المعالي والسعادة رؤساء أجهزة التقييس الوطنية بالدول الأعضاء، وبرئاسة مدير عام هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس رئيس الدورة الحالية سعادة عبد الله بن عبد القادر المعيني، وبمشاركة رئيس هيئة التقييس وممثل المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين.

للمواصفات القياسية واللوائح الفنية الخليجية المدرجة في متجر المواصفات القياسية الخليجية الإلكتروني، واعتباره أداة مرجعية "خليجياً" بين الدول الأعضاء لترقيم المواصفات القياسية واللوائح الفنية الخليجية.

وجاء أيضاً ضمن قرارات المجلس الفني في اجتماعه الـ 44 إقرار تشكيل لجنة فنية خليجية فرعية خاصة بمواصفات منتجات التبغ تتولى المملكة العربية السعودية رئاستها وأمانتها، وكذلك تفعيل دور التجمع الخليجي للمترولوجيا؛ بحيث يضطلع بشكل فاعل في أنشطة المترولوجيا القانونية، بالإضافة إلى الموافقة على استحداث لجنتين فئيتين تحت مظلة التجمع الخليجي للمترولوجيا تحت مسمى "اللجنة الفنية للمترولوجيا القانونية"، و"اللجنة الفنية لقياسات الإشعاعات المؤيثة". كما تضمنت قرارات المجلس تفويض هيئة التقييس للتوقيع على اتفاقية ترجمة المواصفات القياسية الصادرة من اللجنة الدولية الكهروتقنية (IEC) إلى اللغة العربية.

وفي تصريح- تلقت مجلة الصناعة والتنمية نسخة منه- لسعادة سعود بن ناصر الخصيبي رئيس هيئة التقييس بأن المجلس الفني للهيئة ناقش عدداً من الموضوعات المهمة والمتعلقة بنشاط الهيئة في مجالات المواصفات والمقاييس والمطابقة والتواصل والاستراتيجية والخدمات المؤسسية. وأشار إلى أن المجلس وافق في اجتماعه على إقرار 116 مشروع لائحة فنية خليجية، ومجموعة جديدة من مشاريع المواصفات القياسية الخليجية، وأوصى برفعها إلى اللجنة الوزارية لشؤون التقييس لاعتمادها.

وأضاف أن المجلس وافق أيضاً في اجتماعه على إقرار عدد 1274 مشروع مواصفة قياسية خليجية بالمسار السريع كمواصفات قياسية خليجية، كما أقر عدداً من التعديلات والتصويبات الفنية لمواصفات قياسية ولوائح فنية خليجية، وأوصى برفع جميعها للجنة الوزارية لشؤون التقييس لاعتمادها.

كما وافق المجلس على إقرار الترقيم الوطني

## اعتماد استراتيجية SMIIIC حتى 2030



عقدت الأمانة العامة لمعهد المواصفات والمقاييس للدول الإسلامية (SMIIIC) في 3 نوفمبر الماضي إجتماع جمعيتها العمومية اجتماعها الخامس عشر عبر التقنية الإلكترونية (ZOOM)؛ حيث تم إقرار مشروع جدول أعمال الاجتماع الخامس عشر للجمعية العامة لمعهد المواصفات والمقاييس للدول الإسلامية (SMIIIC).

وتمت الموافقة على المقترح على أن يتم إدراجه في ميزانية السنة القادمة. كما استعرض المجلس الاشتراكات الإلزامية السنوية للدول الأعضاء في ميزانية معهد المواصفات والمقاييس للدول الإسلامية (SMIIIC) لعام 2021. وبعد مناقشة الميزانية تم إقرار الاشتراكات السنوية مع ملاحظة أن قيمة مبلغ المساهمة لدولة الكويت تم تخفيضها من 25000 ألف دولار إلى 18.2890 ألف دولار؛ حيث تم تقدير المساهمة وفق الدخل القومي للدولة. وخلال العمومية، وافق الأعضاء كما هو مقترح في جدول الأعمال على تمديد فترة ولاية أعضاء مجلس الإدارة والأمين العام حتى نهاية عام 2021 وإجراء الانتخابات خلال الاجتماع الحضوري المقبل 2022-2024. وترأس الاجتماع رئيس مجلس إدارة معهد المواصفات والمقاييس للدول الإسلامية (SMIIIC) د. سعد القصبي بمشاركة الدول الأعضاء الذي بلغ عددهم مئة وست دول.

كما تم اعتماد مشروع الخطة الإستراتيجية لمعهد المواصفات والمقاييس للدول الإسلامية (SMIIIC) للفترة 2021 - 2030، على أن يتم تعديلها وفق أية ملاحظات قد ترد بصفة دورية من الدول الأعضاء. وقد أقرت العمومية تقرير مدقق الحسابات المالية الخارجية للأمانة العامة لمعهد المواصفات والمقاييس للدول الإسلامية (SMIIIC) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019م. كما تم إقرار مدقق الحسابات المالية. وقد مثل دولة الكويت في الاجتماع كل من مدير إدارة المواصفات والمقاييس م. فلاح مبارك الحجرف ورئيس قسم العلاقات الفنية الدولية م. نهاد عبدالله الجيعان ومهندس مواصفات ومقاييس اختصاصي وليد خالد المجني ومحمد سعد البوص من الإدارة المالية، بالإضافة إلى م. دعاء المضاحكة، وم. ملاك العجمي من قسم العلاقات الفنية الدولية. وناقش الأعضاء مقترح ميزانية معهد المواصفات والمقاييس للدول الإسلامية (SMIIIC) لعام 2021م، وتم اقتراح إضافة بند خاص بالبحث والتطوير،

## رؤية جديدة للقيادة



د. زكي الرباعي @zakialrubaei

دكتوراه في علوم الإدارة، وباحث متخصص في سيكولوجيا التطوير القيادي والمؤسسي

مع التقدم التقني والتنافسية الشديدة وتقلبات الاقتصاد والأزمات والجائحات التي تحيط بالمنظمات على اختلاف مواقعها وأحجامها ونشاطها، تزداد الأهمية والحاجة للقيادة الفاعلة التي تعتبر الحجر الأساس والمكون الرئيس لنجاحها، وعلى الرغم من أن المنظمات تعمل على استقطاب واصطياد أفضل الكفاءات وترصد الكثير من الميزات لغرض تأهيل القيادات وتدريبها بهدف الوصول بها الى الكفاءة والفاعلية والاحتراف المهني، إلا أن العديد من هذه المنظمات لا زالت تخفق في الوصول الى أهدافها على المدى البعيد، وفي كثير من الحالات انهيارها!

وبنية تحتية، وهي تختلف في حجمها وتركيبتها التنظيمية وطبيعة نشاطها عن المنظمات الأخرى، وبالتالي حتماً اختلاف نمطها التنظيمي، بمعنى أنه لا يمكن إدارة منطمتين بنفس النمط القيادي.

لكن كيف يتشكل نمط المنظمة Organizational Character؟

هناك العديد من العوامل التي تسهم في تشكيل نمط المنظمة، فالمؤسس، والقيادة التنفيذية الحالية، وطبيعة نشاط المنظمة، وتاريخ المنظمة، كلها عوامل تؤثر في تشكيل التفضيلات الطبيعية للمنظمة ونمطها الذي تُعرّف به. ويعتبر قائد المنظمة الحالي هو العنصر الأهم في هذه العناصر الذي يترك بصمته الواضحة على نمط

فجوة التفضيلات القيادية والتنظيمية Preferences Gap

هناك فجوة حقيقية بين ما يريده القائد ويفضله وبين ما تريده المنظمة وتفضله، والسبب في ذلك يعود إلى الاختلاف الطبيعي بين نمط القائد ونمط المنظمة التي يقودها. فكما أن لكل قائد نمطه الشخصي الذي يحدد من خلاله طريقة تفاعله مع الآخرين، وكيفية تعلمه وإدراكه، وطريقة اتخاذه للقرارات، وأسلوب قيادته وحياته بشكل عام، بشكل يميزه ويجعله متفرداً عن القادة الآخرين، فإن المنظمة هي كذلك أكثر من مجرد أصول ملموسة؛ إنها كائن حي لها كيان وروح وطاقة ديناميكية، إنها أفراد وشركاء ومستثمرين ومستفيدين وموردين



حتى على مستوى إدارات وأقسام المنظمة ووحداتها الإدارية. فكما أن لكل منظمة نمطها الذي تفضله وتميل إليه، فلكل إدارة / قسم نمطاً مختلفاً يحدده طبيعة النشاط وفريق العمل.

ولذا، تزداد حاجة المنظمات اليوم وأكثر من أي وقت مضى إلى القيادة التي تعي منظماتها أكثر مما تعي ذاتها، وتتكلم بلغتها، وتنبض بنبضها. فبقدر ما يعرف القائد نمطه القيادي، بقدر ما يسهل عليه معرفة نمط منظمته، وبقدر ما يعرف القائد نمط منظمته بقدر ما يساعده ذلك على معرفة جوانب القوة والتميز والمناطق العمياء ومناطق التحسين للمنظمة، ودورة حياتها وأفضل الممارسات التي تتبناها في مجال القيادة، والادارة والموارد البشرية، والعمل الجماعي، واتخاذ القرارات. ومع إدراكه الواعي

المنظمة ويؤثر عليه سلباً أو إيجاباً. ومن هنا فإن أي اختلاف بين نمط القائد ونمط المنظمة، بين ما يقوله القائد وبين ما تمارسه وتؤديه المنظمة بالفعل، بين توقعات الشركاء والمستفيدين وبين الواقع، يؤدي حتماً إلى المخاطرة بسمعة المنظمة، وإنتاجيتها، وأدائها العام، وبالتالي انهيارها واخلقها على المدى القصير والمدى الطويل.

### الحمض النووي DNA للمنظمة

إن نمط المنظمة باختصار هو الحمض النووي لها (DNA) الذي يحدد هويتها التي تُعرف بها، وثقافتها وممارساتها اليومية، والذي تستمد من خلاله طاقتها، وطريقة إدراكها واتخاذ قراراتها. وعلاقتها مع المستثمرين والمستفيدين. بل إن الأمر لم يعد مقتصرًا على مستوى نمط المنظمة ككل، بل

تزداد حاجة المنظمات اليوم إلى القيادة التي تعي منظماتها أكثر مما تعي ذاتها

إن نمط المنظمة باختصار هو الحمض النووي لها (DNA) الذي يحدد هويتها

## نضع الخطط ونرسم الأهداف ونحدد مؤشرات الأداء ونقيم مستوى التقدم في تحقيقها

### الهوية القيادية والهوية التنظيمية

تعددت الأدوات والمدارس في هذا المجال (على سبيل المثال فقط: كشاف الأنماط الشخصية (MBTI)، مقياس ديسك (DISC) أو مقياس هيرمان الرباعي للتفكير (HBDI)، أو نموذج إيفريثنج ديسك 363 فور ليدرز - الخاص بالقادة (المحدث في عام 2013)، وكشاف أنماط المنظمات (OCI)... وغيرها الكثير)، وهي مع تعددها إلا أنها وصفت كل نمط، وحددت مناطق القوة، ومناطق التطوير والتحسين الممكن. ولا يتسع المجال هنا لاستعراضها أو الخوض في تفاصيلها، ولكن أورد هنا مثالاً لتوضيح وتسهيل فهم المغزى من علاقة نمط القائد (MBTI) ونمط المنظمة (OCI).

لنفترض أن نمط قائد المنظمة هو (ISTJ)، على سبيل المثال، فإن ذلك يعني أنه يركز طاقته على الداخل (الموظفين والإجراءات والأنظمة الداخلية)، وعلى التجارب السابقة والتفاصيل اليومية الحالية في تسيير أعمال المنظمة (Introverted)، وليس على الزبائن والسوق، وأنه يتخذ قراراته بطريقة عقلانية مبنية على العدل والمنطق والسبب والنتيجة (Thinker)، وله أسلوبه الحازم في تحقيق خطط وأهداف المنظمة (Judger). وعلى الجانب الآخر، إذا كان نمط المنظمة التي يقودها (شركة دعاية وإعلان وعلاقات عامة، مثلاً) هو (ENFP) فإن ذلك يعني

## تزداد حاجة المنظمات اليوم إلى القيادة التي تعي منظماتها أكثر مما تعي ذاتها

## إننا اليوم بحاجة إلى إحداث تغيير جذري في نظرنا للمنظمات التي نقودها

لكل ما ذكر تكون النتيجة زيادة الفاعلية والرضا والانتاج الوظيفي وتعزيز الأداء المؤسسي، وكلما ساعد المنظمة على تحسين التواصل، ومواكبة متطلبات السوق وتلبية احتياجات زبائنها، وتعزيز صنع القرار، ومعالجة الصراعات الوظيفية بشكل أكثر فاعلية، وتنشيط وتطوير عمل جماعي أكثر إنتاجية، وتحقيق التناغم والملاءمة الشخصية والتنظيمية، وبما يؤدي إلى زيادة وتطوير العلاقات مع العملاء، والتعامل بفاعلية مع المتغيرات والتحويلات؛ حيث ستتكلم المنظمة بلغتها الذهنية التي تناسب مع المتعاملين معها الداخليين أو الخارجيين.

إننا اليوم بحاجة إلى إحداث تغيير جذري في نظرنا للمنظمات التي نقودها، فلم يعد مجدياً فقط أن نضع الخطط ونرسم الأهداف ونحدد مؤشرات الأداء ونقيم مستوى التقدم في تحقيقها، ولم يعد مجدياً أن يقتصر بحثنا عن القادة من وجهة نظر التأهيل المعرفي والمهاري، بل إننا بحاجة إلى القيادة التي تؤمن أن المنظمة (كان حي) له نمطه في التفاعل والادراك واتخاذ القرارات وله طريقته في الحزم والمرونة مع السوق والتأخرين من حوله. وبقدر هذا الإيمان، تحصد القيادة والمنظمة وضوح الغرض والرؤية، والاتساق، والتناغم، في كل العمليات، وتحقق الشراكة المستدامة مع فريقها وزبائنها وشركائها والمستثمرين فيها.

## إن نمط المنظمة باختصار هو الحمض النووي لها (DNA) الذي يحدد هويتها

## دعوة لكل المهتمين من قادة المنظمات للتأمل ملياً في هذه الثنائية الرائعة

إيراداتها وربحيتها، وربما اختفائها من السوق. دعوة للحاضر والمستقبل: المنظمة إنسان أيضاً! إنَّها دعوة لكل المهتمين من قادة المنظمات والباحثين والمفكرين للتأمل ملياً في هذه الثنائية الرائعة ومناقشتها وتطويرها للمساهمة في بناء وتطوير الهيكل العام للمعرفة حول الفاعلية القيادية والتطوير التنظيمي، وفتح الأبواب للبحوث المستقبلية في هذا المجال على نطاق واسع، بما يساعدنا على فهم واستكشاف العلاقة بين الأنماط القيادية الشخصية والأنماط التنظيمية، وتطبيقات ذلك في التخطيط الاستراتيجي، وحل الصراعات الوظيفية، وتعزيز التواصل، ووضع خطط التعاقب الوظيفي، والتخطيط وتنفيذ الاندماج، وتصميم خطط التدريب والتطوير، وإطلاق مبادرات التغيير والإبداع الرئيسية. وهي دعوة مهمة للمختصين في الموارد البشرية لإعادة النظر في الأدوات التي يتم بموجبها اختيار القيادة العليا والإدارة التنفيذية، فلم تعد السير الذاتية المنمقة، ولا سنوات الخبرة المكررة، ولا الشهادات الأكاديمية، هي معيار الاختيار فقط، بل إن هناك معايير أخرى تنتظر المنظمة توفُّرها فيمَن يقود سفينتها إلى بر الأمان، وعلى رأسها اختيار النمط القيادي بناءً على نمط المنظمة، لأنها إنسان وحسب!

حل الصراعات الوظيفية، وتعزيز  
التواصل، ووضع خطط التعاقب الوظيفي

## المنظمة تستمد نشاطها وطاقها من السوق وعملائها (Extroverted)،

أن المنظمة تستمد نشاطها وطاقها من السوق وعملائها (Extroverted)، وتدرك العالم من حولها بشكل إبداعي إجمالي مستقبلي (Intuition)، وتتخذ قراراتها بناء على القيم والمثل العليا التي رسمتها لنفسها (Feeler)، وأنها تؤمن بالتغيير والمرونة وتتلاءم مع متغيرات السوق من حولها بما يحافظ على كيانها ويجعلها قادرة على مواكبة المتغيرات والأزمات (Perceiver).

يتضح هنا جلياً الفرق والاختلاف بين ما يؤمن به القائد ويميل إليه ويفضله فطرياً كنمط طبيعي وبين ما تفضله المنظمة وتميل إليه، وبين ما تعودت عليه خلال دورة حياتها كنمط طبيعي. ولذا، وفي هذه الحالة، على القائد أن يقود المنظمة بلغتها الذهنية ونمطها الذي يلبي ويتناسب مع طبيعة نشاطها ونوعية المستفيدين من خدماتها، وليس بلغته الفطرية وميوله القيادية (التي تتقاطع هنا مع نمط المنظمة). ولذا، فإن عدم إدراك القائد لهذا الاختلاف بين التفضيلات يؤدي إلى فجوة كبيرة في العلاقة تتسع بينه وبين منظمته، وربما وحداته الإدارية، وتقود في النهاية إلى الإخفاق وال فشل، حيث سيركز على الإجراءات واللوائح الداخلية ولا يلتفت إلى السوق والزبائن ومواكبة التطوير والإبداع التسويقي، ويقاوم أي تغيير أو إبداع، وبالتالي خسارة الشركة لعملائها تدريجياً، وبما يؤدي إلى انخفاض

فتح الأبواب للبحوث المستقبلية  
في هذا المجال على نطاق واسع



## مدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة أحمد موسى لـ "الصناعة والتنمية": "هيئة الصناعة" ركيزة أساسية في تحسين بيئة الأعمال

(خاص: الصناعة والتنمية)

أشاد مدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة أحمد موسى بالتعاون الوثيق والمستمر مع الهيئة العامة للصناعة، لافتاً إلى أن هيئة الصناعة لديها من القدرات الفنية والخبرات ما يساعدنا على اجتياز المشكلات التي يهتم بها أصحاب المصانع فيما يتعلق بتوفير عمالة فنية متخصصة، مضيفاً في لقاء شامل أجرته "الصناعة والتنمية" حول مجالات التعاون بين الهيئتين أن هيئة الصناعة شريك لهيئة القوى العاملة في تقدير احتياج العمالة للمصانع.

وأضاف موسى أن الهيئة العامة للقوى العاملة، تقدر العمل الذي تضطلع به الهيئة العامة للصناعة؛ حيث تعد هي المنوط بها تطوير وتحسين بيئة العمل التي تستهدف وضع دولة الكويت على الخريطة العالمية في مجال الصناعات، وجذب مزيد من الاستثمارات الأجنبية وتحقيق الرؤية التنموية الشاملة للدولة بشكل عام والقطاع الصناعي بوجه خاص.

وفيما يلي التفاصيل.

تسجيل إشعار تسجيل عمالة وطنية، وخدمة تحويل العمالة.

### عمالة وطنية

ما الجهود التي بذلتها الهيئة لدعم العمالة الوطنية؟

على صعيد العمالة الوطنية، كان للهيئة دور كبير في تقديم الدعم الكافي لهذه العمالة سواء فيما يتعلق باستفادة أصحاب العمل الكويتيين من الخدمات المقدمة من الهيئة التي ذكرناها فيما سبق، أو فيما يتعلق بصرف الدعوم المقررة من مجلس الوزراء الموقر.

### التعاون مع هيئة الصناعة

جهودكم ملموسة في التعاون مع الهيئة العامة للصناعة في توفير احتياجات المصانع من العمالة، حدثنا عن ملامح هذا التعاون؟

بداية، تقدر، الهيئة العامة للقوى العاملة أيما تقدير العمل، الذي تضطلع به الهيئة العامة للصناعة؛ حيث تعد هي المنوط بها تطوير وتحسين بيئة العمل التي تستهدف وضع دولة الكويت على الخريطة العالمية في مجال الصناعات وجذب مزيد من الاستثمارات الأجنبية وتحقيق الرؤية التنموية الشاملة للدولة بشكل عام والقطاع الصناعي بوجه خاص، ولا يفوتنا الإشارة إلى أن الهيئتين على تواصل دائم وتنسيق مباشر؛ حيث أستطيع القول بأن هذا التنسيق يتميز بأنه مثمر وإيجابي وفعال لخدمة أصحاب العمل من أصحاب المصانع والمنشآت الصناعية بصفة عامة، ولا أدل على ذلك من الهيئة العامة للقوى العاملة ممثلة في عضوية مجلس إدارة الهيئة العامة للصناعة، وهو ما يتيح لكلا الجهتين التواصل بصفة دورية ومستمرة، وبالتالي تتم مناقشة أية عقبات تعترض القطاع الصناعي، وتحتاج إلى التعامل معها بصورة مرنة، والحد من

### أوضاع استثنائية

بداية، ما جهود هيئتكم الموقرة في تنظيم وضبط إيقاع سوق العمل في القطاعين الحكومي والخاص خلال فترة أزمة كورونا؟

نود الإشارة في البداية إلى أن الأوضاع الاستثنائية الناتجة عن إجراءات مواجهة انتشار جائحة فيروس كورونا المستجد قد تركت آثارها ليس على دولة الكويت فحسب، بل وعلى كل دول العالم، وكان لها تأثير كبير على الاقتصاد الوطني، وعلى كل الاقتصاديات العالمية، ولا يخفى علينا أن دولة الكويت تعد واحدة من أهم الدول المستقبلية للعمالة من كل بلدان العالم، وهو الأمر الذي فرض علينا أهمية التعامل في إطار تلك الأزمة بمزيد من المرونة، وبما يتوافق مع التأثيرات التي لحقت بسوق العمل، وذلك بالموازنة بين حقوق والتزامات أصحاب العمل والعمالة على حد سواء، وخصوصاً أن هذه الأزمة قد تسببت في توقف الأنشطة بصورة كلية وجزئية نتيجة للتدابير الاحترازية التي اتخذتها الدولة للوقاية والحد من انتشار هذه الجائحة.

### إجراءات تيسيرية

ما الإجراءات التيسيرية التي قدمتها الهيئة خلال الأزمة؟

كانت الهيئة العامة للقوى العاملة في مقدمة الهيئات التي قامت بوضع إجراءات تيسيرية خلال الأزمة للتعامل بمزيد من المرونة المطلوبة لضبط سوق العمل؛ حيث قمنا باتخاذ إجراءات عديدة في هذا الإطار، نذكر منها على سبيل المثال: السماح لأصحاب الأعمال بإنجاز أعمالهم عبر الإنترنت من خلال خدمة أسهل، والتي تم فتحها بصورة مجانية خلال فترة الأزمة؛ حيث تم منح صلاحية استخدام الخدمة لتجديد أذونات العمل سواء لأول مرة أو للتجديد بصفة عامة، كذلك خدمة إصدار التصاريح، وخدمة تجديد إشعار تسجيل عمالة وطنية، وكذلك



الموقرة والقطاع الصناعي، وما الخدمات التي تقدمها هيئتكم الموقرة للمصانع المختلفة؟ لعلمي أشرت في الإجابة عن التساؤل السابق إلى أن القوى العاملة بصفقتها ممثلة في عضوية مجلس إدارة الهيئة العامة للصناعة يتيح لها الاطلاع على هموم القطاع الصناعي والمشكلات التي يتعرض لها، فضلاً عن مشاركة الهيئة العامة للقوى العاملة برؤيتها لاجتياز تلك المشكلات، فضلاً عن المساهمة في مناقشة كل ما يتعلق بتطوير وتحسين بيئة العمل لأصحاب المنشآت الصناعية، إلا أنه من جانب آخر، يشارك أيضاً في عضوية مجلس إدارة الهيئة العامة للقوى العاملة ممثلين لهم خبرات متعددة سواء من كان منهم ممثلاً عن اتحاد الصناعات الكويتية، أو من كان له باع وخبرة في مجال الاتحادات العمالية، وبطبيعة الحال وحيث إن مجلس إدارة القوى العاملة يعد هو الجهاز الذي يتولى رسم السياسة العامة للهيئة والإشراف على تنفيذها وإصدار القرارات اللازمة في

مشكلات هذا القطاع في إطار الضوابط والقرارات المعمول بها في هذا الشأن.

### عمالة فنية

ما أوجه التعاون بين هيئة القوى العاملة وهيئة الصناعة؟

أود الإشارة هنا إلى أن الهيئة العامة للصناعة بما لها من خبرات وقدرات فنية تساعدنا في اجتياز المشكلات التي يهتم بها أصحاب المصانع فيما يتعلق بتوفير عمالة فنية متخصصة، فالهيئة تعد شريكاً لهيئتنا في تقدير احتياج العمالة للمصانع؛ حيث نستقبل طلبات التقدير المقدمة من الهيئة العامة للصناعة، وتتم تلبية هذه التقديرات للعمالة الفنية المتخصصة للمنشآت الصناعية، أما تقدير احتياج العمال الإداريين فيخضع للاختصاصنا، والذي يتم تقديره في إطار من تفهمنا لطبيعة النشاط الصناعي واحتياجاته والمهن المسجلة عليه.

ما أوجه وآليات التنسيق المتبعة بين هيئتكم

**تعاملنا مع أزمة كورونا بمزيد من المرونة ووضع إجراءات تيسيرية**

**تواصل وتنسيق دائم مع هيئة الصناعة لخدمة أصحاب المصانع والمنشآت الصناعية**

## شكلنا فرق طوارئ لتنظيم وضبط إيقاع سوق العمل

وإجراءات منح الإذن بالعمل وتقدير الاحتياج العمالي وكيفية انتقال العمالة من صاحب عمل لآخر، وفي ضوء توجهات الدولة نحو ضبط ومعالجة الاختلال في التركيبة السكانية وقيام كل الجهات الحكومية باتخاذ إجراءاتها - كل جهة بحسب اختصاصها - لمعالجة هذا الخلل فقد قامت الهيئة بإصدار قرار بحظر تحويل إقامة اللاتحاق بعائل والعمالين بالقطاع الحكومي للعمل بالقطاع الأهلي، وقد تم استثناء بعض الفئات ذات الطبيعة الخاصة من تطبيق ذلك القرار.

### التركيبة السكانية

ما دور هيئتك الموقرة في تطبيق سياسات التركيبة السكانية؟

تهدف الهيئة إلى معالجة الخلل بالتركيبة السكانية عن طريق تحقيق التوازن بين طرفي معادلة قائمة على الموازنة بين نسبة السكان ومتطلبات حركة التنمية للاقتصادية داخل الدولة، فاستقدام الوافدين يتم بناء على تلبية احتياجات سوق العمل ومتطلبات وقرارات أفراد وشركات القطاع الخاص، وهو ما يفرض على الهيئة القيام بوضع سياسة موحدة لجميع أصحاب العمل في مجال استقدام العمالة؛ بحيث تستهدف المحافظة على التركيبة السكانية داخل الكويت.

### قواعد ضابطة

وبالإضافة إلى ما تقدم فإن العمل قد استقر لدى الهيئة على العديد من القرارات التي كان أحد

قمنا بجهود كبيرة في تقديم الدعم الكافي للعمالة الوطنية

## السماح لأصحاب الأعمال بإنجاز أعمالهم عبر الإنترنت مجاناً

هذا الشأن.

كما أن الهيئة العامة للقوى العاملة - كذلك - كانت حريصة بصورة كبيرة على إصدار القرارات المنظمة لسوق العمل، والتي من شأنها حماية القطاع الصناعي في مجال اختصاص الهيئة بتوفير العمالة اللازمة لهذا القطاع، ففي مجال إصدار تصاريح العمل نشير إلى أن لائحة قواعد وإجراءات منح الإذن بالعمل الصادرة بموجب القرار الإداري رقم 552 لسنة 2018 قد منحت فئة أصحاب الأعمال على تصاريح العمل وفقاً لتقدير الاحتياج بنسبة 100% خاصة من أصحاب المنشآت الصناعية والصناعات الصغيرة باعتباره قطاعاً أولى بالرعاية، ومن جانب آخر فقد فرضت الهيئة حظراً على انتقال الأيدي العاملة من القطاع الصناعي إلى خارج حماية لأصحاب الصناعات، وحرصاً على الاستقرار لهذا القطاع الحيوي، فقد أصدرت الهيئة قرارها رقم 842 لسنة 2015 والذي تضمن حظر تحويل أذونات العمل إلى خارج قطاع الصناعة.

### عشوائية سوق العمل

تعاملتم بمنتهى الحزم مع العشوائية التي يشهدها سوق العمل خصوصاً ما يتعلق بالعمالة السائبة، حدثنا عن أهم قراراتكم في هذا الخصوص؟

نشير إلى أن الهيئة في إطار دورها المنوط بها بموجب أحكام قانون إنشائها رقم 109 لسنة 2013، والذي نص في المادة الثالثة منه على اختصاصات الهيئة، ومن ضمنها إصدار اللوائح الخاصة بقواعد

تسهيلات غير مسبقة تم تقديمها لأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة



يرغبونها وتتلاءم مع الوظائف المطروحة.

### إقتحام العمل الخاص

و أتمنى أن يقبل الشباب على الانخراط في القطاع الخاص بعد إجراء الدراسات المتعلقة بأنشطة تلك المشروعات؛ بحيث يتم اقتحام مجال العمل الخاص بوعي وإدراك ومسؤولية، وأحب أن أطمئنهم بأن كل أجهزة الدولة تعمل على توفير الرعاية الكاملة لهم، وأن الهيئة العامة للقوى العاملة بصفة خاصة تقدم لهم كل التسهيلات المتعلقة بأنشطتهم ما دام ذلك في الصلاحيات التي يتيحها القانون للهيئة، فالشباب هم ذخيرة الوطن وعدته في مواجهة التحديات المستقبلية المحيطة بدولة الكويت، سائلين المولى، عز وجل، أن يسدد خطانا جميعًا لرفعة شأن دولتنا الحبيبة، وأن يحفظ الله سمو أمير البلاد الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه وولي عهده الأمين الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح حفظه الله وسدد على الحق خطاهما.

أهدافها هو معالجة الخلل في التركيبة السكانية؛ حيث تضمنت تلك القرارات عدم تحويل عمالة العقود الحكومية إلا لذات القطاع، كما تضمنت أيضًا حظر تحويل أذونات العمل لعمالة قطاعات الصناعة والزراعة والرعي والصيد والمشروعات الصغيرة والمتوسطة خارج هذه القطاعات، وحظر تحويل العمالة المنزلية للعمل بالقطاع الأهلي. ونود الإشارة إلى أن منظومة إصدار القرارات بالهيئة تتم في إطار دراسات من جانب المختصين بها ووفقًا للإحصائيات التي تصدر عن النظام الآلي للهيئة.

### مشاريع مستقبلية

هل يمكننا التعرف على ملامح أبرز المشاريع المستقبلية التي من المتوقع تطبيقها من قبلكم؟

تقوم الهيئة حاليًا بالعمل على عدة مشاريع مهمة وحيوية ستعكس مستقبلًا على تطوير أعمال الهيئة، ويأتي على رأسها، مشروع مواءمة سوق العمل ومخرجات التعليم؛ حيث يقوم على دراسة مخرجات التعليم ومدى توافقها مع متطلبات العمل في القطاع الخاص، وذلك عن طريق تحديد متطلبات العمل وفق بيانات الوظائف المطروحة في القطاع الخاص وبيانات خريجي الجهات التعليمية في الدولة، وينتج عن المشروع إصدار كتاب سنوي لإحصاءات العمل، ويقوم على هذا المشروع إدارة استراتيجيات ودراسات سوق العمل. هناك - أيضًا - مشروع منصة العمالة الوطنية، والذي يقوم على إطلاق منصة إلكترونية تعتمد على قيام الباحث عن العمل بعرض سيرته الذاتية بشكل مناسب ليتسنى لموظفي الموارد البشرية في شركات القطاع الخاص الاطلاع عليها، واختيار ما يناسبهم من السير الذاتية المطروحة، ومقابلة أصحابها للوقوف على الاختيارات الوظيفية التي

## شعب "النكتة" والمواقف



( بقلم : إيمان البزاز )

فالشباب الكويتي عبارة عن ثروة، وهذه الثروة تحتاج إلى بيئة خصبة لكي تنمو و تتطور و بالتالي تتطور البلاد وتصبح بلاداً لا تقارن ببقية البلدان ، يتحدث عنها القاصي والداني ويضرب بها المثل للوطن الذي ليس له مثل أو شبيه ، فيقال كويت الجمال والتميز والاستثناء.

أكثر شعب يمتلك حس الدعابة والقدرة على قلب الموازين والمواقف إلى موقف كوميدي ساخر من بعد الشعب المصري ، فهو صاحب حس فني في استنباط عشرات النكت من هذه المواقف التي تجعلك تضحك أكثر من المعتاد ، وأيضاً هو شعب لديه القدرة على تحويل الرماد إلى منتج يرغب الكثيرين في اقتنائه من خلال مهارة الحديث عنه و"تبهيره" وجعله شيء ثمين و فريد من نوعه ، نعم إنه شعب مسوق وبارع بالفطرة ، وعلى الجانب الآخر إن أراد أن ينسف أي شيء يخطر في باله فليس عليه سوى ممارسة أحد أساليب حواراته الرنانة ليقلب الأمور من الجيد إلى الما لا يطاق.

هو شعب يعزف على جميع الأوتار ويبرع في اختراع كل اللحان التي تخطر على بالك وحتى التي لم تخطر على بالك في يوم من الأيام ، إنه الشعب الذي يتفوق في كل المجالات ويتميز فيها ، إنه الشعب الكويتي وبالأخص والأغلب الشباب منهم .

فلماذا تهدر مثل هذه الطاقات الجبارة ولا يتم احتوائها واستغلالها للاستغلال الأمثل للحصول على نتائج هائلة وجبارة ومذهلة،



مؤسس الموقع عبد الله الربيعه لـ " الصناعة والتنمية":

صناعات العالم بين يديك في Factory Hub

## رحلة الألف ميل بدأت بثلاثة مصانع فقط وضمت الآن آلاف المصانع

ولأنه من المؤمنين بمقولة العالم قرية صغيرة، بفضل التطور الهائل في مجال التكنولوجيا، التي جعلت العالم وكأنه في جيب كل فرد؛ حيث بإمكانه الوصول إليه من خلال كبسة زر ، فقد سعى الربيعية لأن يكون موقعه مختلف عن بقية المواقع التي تعرض منتجات المصانع.

### فكرة المشروع

وحول بداية الفكرة يقول الربيعية : إن انطلاقة المشروع بدأت بعد أن تبين له أنه لا يوجد أي موقع إلكتروني يقوم بربط المستهلك الكويتي بالمصنع مباشرة حتى يحصل على منتجاته بسعر المصنع؛ لذلك فكر في إنشاء هذا الموقع المتكامل للتعريف بالمصانع الكويتية ومنتجاتها و تاريخها؛ حيث جاءته هذه الفكرة التي قرر أن يجعل منها قاعدة تضم بيانات كل مصانع العالم، وليس المصانع الكويتية فحسب، مضيفاً أن تنشيط التجارة العالمية يتطلب بالدرجة الأولى التعريف بمنتجات المصانع المختلفة وخدماتها.

## الوسطاء غائبون في الموقع والعلاقة مباشرة بين الزبون والمصنع

إعداد: إيمان البراز

كان حلماً صعب المنال، ومع التطور التكنولوجي المتسارع بات الحلم حقيقة، وأصبح Factory Hub أحد المواقع المحلية والعالمية إقبالاً من قبل المصنعين والموردين ليس على مستوى الكويت فحسب وإنما على المستوى العالمي، فما فعله مؤسس الموقع والمبادر عبد الله الربيعية بمثابة إنجاز وتحدي لثقافة البيع والشراء التقليدية في القطاع الصناعي ، وأثبت أن شباب الكويت قادر على إنجاز التجارب الرائدة وصناعة المعجزات.

### ثقافة المستهلك

"الصناعة والتنمية" حاورت الربيعية ، الذي أشار إلى أنه- منذ بداية الفكرة في المشروع- انطلقت نحو القطاع الصناعي، وبحث عن التحديات، وبدأ العمل عليها، فالفكرة جديدة، والتحدي يكمن في العمل على تغيير ثقافة المستهلك، لكنه قبل التحدي، خصوصاً بعد إيمانه بالفكرة وبالفوائد التي ستقدمها للمجتمع الصناعي، وكما يقولون فإن رحلة الألف ميل تبدأ بخطوة.



## دعم كبير لفكرة تأسيس الموقع من مدير عام الهيئة العامة للصناعة

الانضمام للموقع  
والآن لدى Factory Hub مصانع من شتى أنحاء  
العالم، والتي تضم ما يلي:

Kuwait, UAE, USA, China, India, Germany, Italy,  
Spain, UK, Lithuania Turkey, Cyprus, Saudi Arabia,  
Morocco, Taiwan, Greece, Korea, Jordan, Egypt,  
Macedonia, Oman, Canada, Iraq, South Africa,  
Australia, Netherlands, Bulgaria, New Zealand

### دعم حكومي

وأوضح الربيعية أن التعاون والدعم اللذين تلقاهما  
من قبل الجهات الحكومية ذات العلاقة كان له  
بالغ الأثر في تعزيز الموقع وتطويره، خصوصاً  
الهيئة العامة للصناعة التي قدمت كل التسهيلات  
لإنجاح الفكرة وتعميمها على كل المصانع العاملة  
في الكويت. ولفت أن دعم مدير عام الهيئة العامة  
للصناعة عبد الكريم تقي عبد الكريم ومدير عام  
الصندوق الوطني لتنمية المشاريع الصغيرة  
والمتوسطة السابق إبراهيم الكندري ومدير مكتب

## البدايات كانت صعبة ولكن تم اجتيازها بنجاح مع الإقبال الكبير من المصانع

وأضاف: أنه قام بطرح فكرته هذه على عدد من  
المصانع الكويتية التي رحبت بالفكرة وشجعته،  
ما دفعه إلى البدء في تنفيذ مشروعه والتوسع  
فيه من خلال مخاطبة المصانع الخليجية والعربية  
والعالمية.

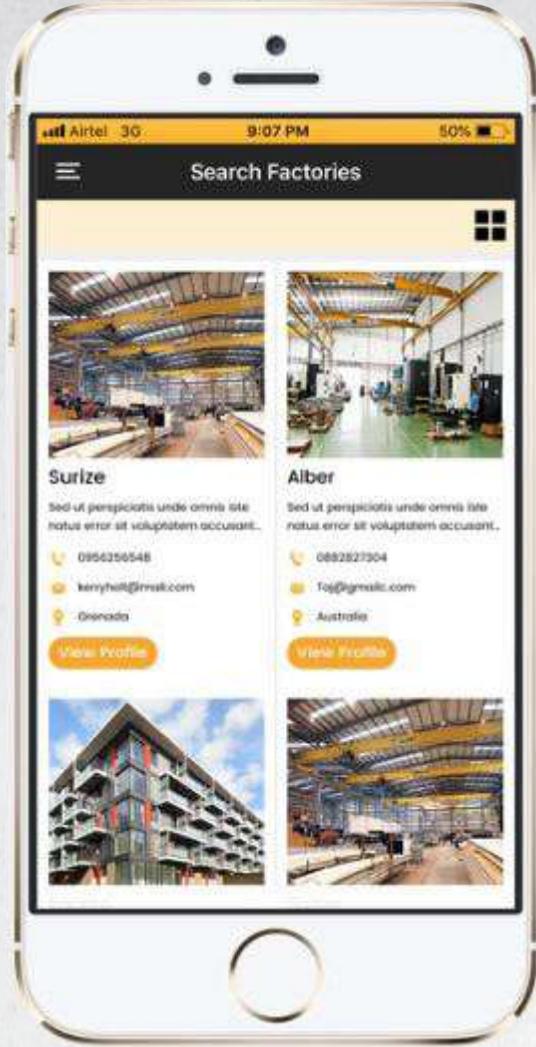
### تحديات وصعوبات

ولا ينكر الربيعية، أن البداية كانت صعبة جداً،  
خاصة فيما يتعلق بإقناع أول مصنع للانضمام  
إلى الموقع، خصوصاً أن الموقع ما زال جديداً؛ لذا  
كان من الصعب إقناع العميل الأول بالقيمة التي  
سيجنيها من وراء الانضمام للموقع، لكن خلال  
شهر ونصف استطاع الربيعية أن يجمع أكثر من 400  
مصنع في الموقع، الأمر الذي أسس لديه قاعدة  
بيانات جيدة كبدائية.

وقال: "تواصلت مع مصانع من الصين فوجدت  
قبولاً كبيراً من قبلهم، ثم قمت بزيارة معرض  
"كانتن فير" بالصين؛ حيث يجتمع هناك أكثر من  
25 ألف عارض"، وهناك خرجت بحصيلة كبيرة جداً  
من المصانع الصينية التي أبدت موافقتها على

## FACTORIES





ولم تعد عملية البحث عن مصنع في أي مكان في العالم والتواصل معه بالعملية الصعبة بعد اليوم؛ حيث استطاع موقع Factory Hub أن يتيح للمستخدم البحث والتعرف على المصانع المحلية والعالمية بضغط زر واحدة وتحت سقف واحد.

وقال: إن الموقع يسلط الضوء بشكل مباشر على قطاع الصناعة الذي يعد أحد أهم أعمدة الاقتصاد

**الموقع يمكن الزائر من التعرف على كافة بيانات المصانع**

مدير عام الهيئة العامة للصناعة يوسف الوتار كان له أبلغ الأثر في دعم الموقع من بداياته وحتى الآن.

### مميزات الموقع

واستعرض الربيعه أهم مميزات موقع Factory Hub، قائلاً: "يوفر الموقع معلومات كاملة حول كل مصنع على حدة؛ حيث يستطيع الزائر أن يتعرف على تاريخ المصنع، بياناته، خدماته، إنجازاته ومتابعة آخر أخباره وعروضه من خلال زيارة حسابه الرسمي، وغيرها من المعلومات التي يمكنها أن تزرع الثقة بين المصنع والمستهلك، كما يوفر الموقع معرضاً الكترونياً للمصنع للتعريف بمنتجاته المختلفة وبياناتها وصورها مما يعني أن المصنع أصبح في جيب كل مستهلك من خلال التطبيق الموجود لديه في هاتفه النقال؛ حيث يستطيع المصنع إرسال كل منتجاته إلى المستهلك مباشرة من خلال كبسة زر"

### بدايات صعبة

وقد بدأ الموقع بثلاثة مصانع فقط، لكنه أصبح الآن، واحداً من أشهر المواقع الالكترونية التي تضم آلاف المصانع عالمياً وإقليمياً ومحلياً.

وأضاف: يمتلك الموقع قاعدة بيانات ضخمة لمصانع حول العالم تعرض منتجاتها وأخبارها وأسعارها أمام الزبون من دون الحاجة إلى وسيط أو دفع مبالغ للتواصل.

وبين أن ما قدمه الموقع للعالم متفرد، ولا يشبه غيره، فهو منصة مباشرة بين الزبون والمصنع للحصول على ما يريد من دون وساطة.

**الموقع يتيح الفرصة للمصنع لإنشاء حساب إلكتروني لتسويق نفسه**

## الموقع يقدم خدماته مجاناً ليتوافق مع رؤية الكويت 2035

والمنتجات، والأخبار وآخر العروض لاستقطاب اهتمام المستهلكين والموردين والقنوات الإعلامية على المستويين المحلي والعالمي.

و أضاف أن موقع Factory Hub متخصص للمصانع وأنشطتها، فيوفر للمصنع فرصة إيجاد المواد الأولية للمنتجات المصنعة، كما يوفر للمستخدمين من المستهلكين والموردين أفضلية إيجاد السلع والتواصل مع المصنع مباشرة عن طريق رقم التلفون أو الإيميل للحصول على المنتجات بسعر الإنتاج.

### التطلعات المستقبلية

وحول تطلعاته المستقبلية، أكد الربيعه أنه يسعى إلى أن يكون موقع Factory Hub بمثابة أول قاعدة بيانات للمصانع حول العالم، خدمة للمصانع الوطنية والعالمية، خصوصاً أن الموقع يقدم خدماته مجاناً للمصانع ليتوافق بذلك مع تحقيق رؤية صاحب السمو أمير البلاد الراحل الشيخ صباح الأحمد- رحمه الله وأسكنه فسيح جنانه- بتحويل الكويت إلى مركز تجاري اقتصادي (كويت2035)، ولا شك أن ذلك يتطلب الاهتمام بالتكنولوجيا التي ستعمل على نقل المنتجات المحلية للخارج.

### رحلة الألف ميل

واختتم الربيعه بالقول: "منذ أن فكرت بالمشروع ذهبت للقطاع الصناعي وبحثت عن المشكلات، وبدأت العمل عليها، وقد لاقيت استحساناً كبيراً من المستثمرين والمستهلكين في القطاع الصناعي.

## الإهتمام العالمي المتزايد بتكنولوجيا الصناعات أسهم في نجاح الموقع

## اتطلع أن يكون موقع Factory Hub بمثابة أول قاعدة بيانات للمصانع حول العالم،

لأي دولة في العالم؛ حيث يضم الموقع الحسابات الرسمية للمصانع التي من خلالها يستطيع المستخدم أن يتعرف على أسمائها ومنتجاتها المختلفة والمتنوعة، إلى جانب آخر أخبارها وتطوراتها.

### قاعدة معلومات

وقال: من المؤكد أن موقع Factory Hub سيعمل على توفير قاعدة بيانات كبيرة للمصانع من جهة، وقاعدة للمعلومات المتعلقة بهذه المصانع من الجهة الأخرى، وهذا سيساعد المستهلكين والموردين على البحث عن منتج معين عن طريق الدولة ما يؤدي إلى تعرفه على المنتجات المصنعة محلياً قبل اتخاذ قرار استيرادها من الخارج لظنهم بعدم توافرها. ويضيف أن القطاع الصناعي بطبيعته يركز على الإنتاج أكثر من التسويق مما يحد من سياسة الانتشار؛ وهذا يجعل للمنصة أهمية كبيرة؛ فمن خلالها يستطيع المصنع أن يعرف المستخدم بوجوده وخدماته حتى يسوق منتجاته محلياً وعالمياً ليزيد من الإنتاج والمدخول.

### أهمية Factory Hub

وأشاد الربيعه بأهمية مواكبة التطور التكنولوجي واستغلاله في المجال الصناعي؛ حيث يتيح موقع Factory Hub الفرصة للمصنع لإنشاء حساب إلكتروني رسمي لتسويق نفسه

ولتسهيل عملية البحث والتعرف عليه محلياً وعالمياً كخطوة أولى، وكذلك يستطيع المصنع من خلال الحساب توعية المستخدمين بالخدمات،

## رحلة الألف ميل تبدأ بخطوة والموقع إسهم في تطوير القطاع الصناعي

# خزانات مياه نعمه

نُحَلِّقُ .. لنكون الأفضل عالمياً



**Neama**  
WATER TANKS

الكويت - أمغرة الصناعية - قطعة ٣ - قسيمة ٢٤ / ٢٦  
+965 24839402 - +965 24839403 تليفون المبيعات  
تليفون: +965 24814483 - +965 99836069 - +965 99049236  
ص.ب. 42385 - رمز بريدي 70654 - الشويخ - الكويت  
[www.unitedneamagroup.com](http://www.unitedneamagroup.com)  
Email: [info@unitedneamagroup.com](mailto:info@unitedneamagroup.com)

## في لقاء مع مجلة "الصناعة والتنمية"



# الرميض: الصناعات الصغيرة طريق الشباب المبحر لتحقيق النجاح

(خاص: الصناعة والتنمية)

في البداية قال الرميض: إن الهيئة العامة للصناعة لها العديد من الخطوات التي تهدف إلى دعم وتشجيع الإبداعات والابتكارات للمنتجات الوطنية، مشيراً إلى المعارض والمؤتمرات والفعاليات المختلفة التي تظهر من خلالها قدرات الشباب الكويتي الواعد في تطوير الحرف والصناعات الوطنية، مؤكداً أنه متابع جيد لهذه الفعاليات ولغيرها من التجمعات والمحافل الصناعية داخل وخارج الكويت، خصوصاً أن مشروعه خرج من خضم معارض الهيئة وفعاليتها الداعمة لمشاريع الشباب.

في وقت تسعى فيه الهيئة العامة للصناعة إلى تبني الحرف الصناعية، وتحويلها إلى منشآت صناعية كويتية تمثل قيمة مضافة للصناعات المحلية، بدأت العديد من المشروعات في الظهور وتحقيق النجاحات.

من جانبها التقت مجلة الصناعة والتنمية مع رئيس مجلس إدارة شركة الرميض لصناعة البلاستيك والفيبر فواز الرميض، حيث تعرفت على تجربته في القطاع الصناعي الكويتي، ومراحل تحوله من مظلة المشروعات الصغيرة إلى شركة ناجحة قادرة على مواجهة أعباء السوق والمنافسة بشكل جيد.

## بدايتي كانت بدعم من هيئة الصناعة ومن صندوق المشروعات الصغيرة

- تصنع الشركة تشكيلة من أجود أنواع الأنابيب الخاصة بالمياه والصرف الصحي وتغليف أسلاك الكهرباء، وتسعى إلى تقديم منتجات عالية المستوى تضاهي المنتجات العالمية المستوردة، موضحاً أن الشركة تستعين بخبرات ألمانية متخصصة، وتضمن دائماً الحصول على حقوق الملكية والمعرفة للتقنيات الجديدة وحقوق التصنيع القانونية.
- وأكد الرميض أن الشركة أدخلت تعديلات على منتجاتها في السنوات الأخيرة، والتي أقرتها الشركات المالكة لحقوق التصنيع وبيوت الخبرة المحلية والعالمية، كما قامت الشركة بإدخال العديد من المنتجات الجديدة كمناهل البوكلايت وخزانات مياه بولي إيثيلين بجميع الأحجام والأشكال بسعات مختلفة تبدأ من 100 جالون وحتى 50.000 جالون، وخزانات الوقود، وخزانات المواد الكيماوية، وخزانات المجاري، وجميعها منتجات تعتمد في تصنيعها على مادة (GRP).

### • ما مادة (GRP)، وكيف تحصل عليها الشركة؟

- "GRP" هو اختصار للاسم المادة يرمز لـ Glass-reinforced plastic، أي مادة البلاستيك المدعومة بألياف زجاجية، وهي مادة مؤلفة

## الشركة أدخلت تعديلات على منتجاتها في السنوات الأخيرة

## أكبر التحديات هي التمويل ومنافسة المستورد وعدم توافر المواد الخام

وأشاد الرميض بدور الهيئة في احتضان الأفكار والابتكارات الجديدة، مما يدفع الصناعيين الجدد للتمسك بالقطاع، ويؤدي إلى ظهور صناعات متطورة يمكنها دعم اقتصاد البلاد في المرحلة المقبلة.

### • أين تقع شركتك وكيف كانت بدايتها؟

- تقع شركتي في منطقة الشعبية الصناعية، وقد بدأت الفكرة وأنا طالب بالجامعة عندما تقدمت مع أحد زملائي بدراسة جدوى عن مشروع مصنع لمنتجات الفيبيرجلاس، ثم طورت الفكرة بعد التخرج في ورشة صغيرة عرضت بعض منتجاتها في أحد المعارض المدعومة من الهيئة العامة للصناعة والصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- وبالفعل حصلت على دعم من الصندوق الوطني ساعدني في تحويل ورشتي إلى مصنع ومنتجاتي المحدودة إلى عدة منتجات متنوعة ومختلفة، ومع الوقت أسست شركة لتملك المصنع، حتى أقوم من خلالها بإنهاء إجراءات استيراد بعض الماكينات والمواد الخام.

### • ما المنتجات التي تقدمها شركة الرميض لصناعة البلاستيك والفيبر؟

## الأيدي العاملة ثروة واشتراطات الأمن الصناعي ضرورة قصوى

محددة بالقطاع الخاص كالاتصالات والبنوك، أما القطاع الصناعي فهو منفر للأيدي العاملة الوطنية بشكل كبير.

### • هل تتبع الشركة إجراءات الأمن الصناعي وإرشادات الحفاظ على البيئة؟

• تلتزم الشركة بعدة اشتراطات في مجال الصحة والسلامة والأمن الصناعي والبيئة، وذلك للحفاظ على أهم ثرواتها ومصادر دخلها، وهي العمالة التي تمثل الطاقة البشرية الداعمة لأي مشروع، كما أن الشركة معنية بإجراءات البيئة من أجل الحفاظ على البيئة المحيطة للمشروع، والتي تتمثل في وطننا الغالي الكويت.

• وعن الإجراءات التي تقوم بها الشركة، قال: إنها تتمثل في توفير متطلبات الأمان الصناعي والسلامة من معدات وملابس للحفاظ على العاملين وصحتهم، وتركيب شفاطات لسحب وتجميع الغبار الناتج عن قص الفايبرجلاس وتقطيع الأخشاب، وتركيب شفاطات بفلاتر كربونية لسحب أبخرة مادة الستيرين المستخدمة في غرف خلط المواد الكيماوية ومن قوالب الصب، بالإضافة إلى تركيب شفاطات هواء بطاقة سحب عالية لتجديد الهواء داخل المصنع بمعدل لا يقل عن 15 مرة في الساعة.

• وبخصوص البيئة المحيطة، لفت الرميض إلى أن جميع المعدات المستخدمة داخل المصنع غير مضرّة بالبيئة؛ حيث إن المصنع يحتوي على ورشة حدادة وورشة نجارة وآلات تقطيع الألياف الزجاجية، وجميعها لا يصدر عنها أي ملوثات للبيئة؛ حيث إن جميع هذه المعدات

من لدائن مدعومة بألياف مصنعة من الزجاج، وتعرف هذه المادة تحت الاسم الشائع Fiberglass فايبرجلاس، وهي مادة صلبة ومتينة تتحمل إجهاد الشد والضغط، كما أنها مادة ملساء سهلة التنظيف والتعقيم ما يجعلها مناسبة لخزانات مياه الشرب.

• تتألف المادة من عدة مكونات منها ما يتم شراؤه من السوق المحلي، ومنها ما يتم استيراده، وهو الحال نفسه مع باقي احتياجات الشركة من الخامات والماكينات وأدوات التصنيع.

### • ما المنتجات الجديدة التي تسعى الشركة إلى إنتاجها؟

• تسعى شركة الرميض إلى إضافة خطوط جديدة للإنتاج، خصوصا أن منتجاتنا تلاقي إقبالا جيدا في السوق المحلي وفي السوق السعودي، ومن هذه المنتجات المظلات ومجسمات برادات المياه، وغيرها من المنتجات البلاستيكية أو الفايبرجلاس.

### • هل تجد الشركة أيدي عاملة مناسبة؟

• الحقيقة أن الأيدي العاملة في مجال صناعات الفايبرجلاس نادرة جدا، ولذلك تعتمد الشركة على مرحلة التدريب التي تسبق التعيين؛ فإن الشركة تخضع العمالة لمدة تدريب معقولة لا تتعدى شهرين قبل انخراطهم في العمل اليومي.

• أما المعاناة الحقيقية فهي عدم توافر الأيدي العاملة الوطنية حتى في مجالات الإدارة والسكرتارية؛ حيث تميل العمالة الوطنية للعمل في القطاع الحكومي، أو في أنشطة

ولكنها تحتاج إلى مساندة أكثر ودعم أعلى واهتمام أشد من قبل المسؤولين، فبالرغم من تحقيق هذه الصناعات لمزايا تنافسية أهلتها لتحقيق مكاسب جيدة للقطاع الخاص المحلي، إلا أن الصناعة التحويلية في الكويت مازالت تحتاج بشكل عام إلى الحماية من السلع المستوردة، كما تحتاج بعض الصناعات المحلية لتعيد هياكلها الإنتاجية، وإدخال وتوطين التقنية الحديثة في منشآتها، فوضع نشاطها الحالي يجعل من منتجاتها غير منافسة في السوق المحلي ولا الإقليمي.



يدوية وتستخدم حين الحاجة لها، وليست على مدار ساعات العمل.

#### • ما التحديات التي تواجه الشركة؟

• إن ظروف القطاع الصناعي في الكويت أفضل بكثير من ظروف القطاعات الصناعية في بعض الدول الأخرى، ولكن يعيبه الروتين الذي يمتص الوقت والجهد مما يقلص الوقت المخصص للإبداع والتفكير في التقدم بالعمل، وهو الأمر الذي جعل صناعات الدول المجاورة تحتل مكانة متقدمة في أسواق الكويت.

• وبخصوص التحديات قال الرميض: لن أتحدث عن الشركة بشكل خاص؛ فإن معظم الشركات الصناعية بالكويت تواجه نفس التحديات تقريبا، وهي التمويل والمنافسة مع المنتجات المستوردة، وعدم توافر المواد الخام وضعف خبرة الأيدي العاملة.

#### • هل يمكن أن تحل الصناعات يومًا ما محل النفط كبديل لتنويع دخل البلاد؟

• معظم الصناعات في الكويت تتركز في مجال صناعة مواد البناء التي تشمل الزجاج ومنتجاته والأسمنت والجير والجبس وما شابهها، كما توجد صناعات لمنتجات معدنية، وغذائية، وأخشاب وأثاث، وقد ظلت هذه التراكيب من الأنشطة الصناعية تعمل منذ زمن طويل لإحلال الواردات وسد النقص من السلع التي يحتاجها السوق المحلي.

• وتتميز الصناعات الوطنية بجودة عالية وتنوع كبير وأسعار مناسبة مما يتيح لها المنافسة في الأسواق المحلية وبعض الأسواق القريبة،

## إيلون ماسك .. عاشق المحركات ورائد صناعة السيارات والطائرات الكهربائية



(خاص: الصناعة والتنمية)

في حياة كل منا تجربة ذاتية أثرت وبقوة في محيطه المجتمعي، وامتد تأثيرها إلى بقية دول العالم، وكان لتأثيرهم بالغ الأثر في حياة رجال الأعمال والشباب، وفي هذه الزاوية نستعرض مع قراء "الصناعة والتنمية" لإحدى التجارب العالمية المثيرة التي كان، ولا يزال، صداها بين الشباب ونستعرضها في مجلة الصناعة والتنمية ليستفيد منها القاصي والداني.

كما شارك في تأسيس شركة التداول النقدي الشهيرة باي بال، ورئيس مجلس إدارة شركة سولار سيتي، ويطمح ماسك إلى تجسيد فكرة نظام النقل فائق السرعة المسمى بالهايبرلوب.

وفي ديسمبر 2016، اختارته مجلة فوربس ليكون في المرتبة 21 في قائمة أكثر الرجال نفوذاً في العالم بحلول فبراير 2018، قدرت صافي ثروته بما يقارب 20.8 مليار دولار أمريكي ليدخل بذلك

ولد إيلون ماسك في 28 يونيو 1971 وهو رجل أعمال كندي، حاصل على الجنسية الأمريكية ولد في جنوب أفريقيا.

وقد أسس شركة سبيس إكس وأصبح رئيسها التنفيذي، والمصمم الأول فيها، كما أنه المؤسس المساعد لمصانع تيسلا موتورز ومديرها التنفيذي والمهندس المنتج فيها.

كما شارك في عام 2003 في تأسيس شركة تيسلا موتورز، لصناعة المركبات الكهربائية وصناعة الأنظمة الشمسية، ليشغل فيها منصب المدير التنفيذي أيضاً والمهندس المنتج.

مع حلول عام 2006، استلهم فكرة إنشاء مصنع سولار سيتي، كشركة لتوفير خدمات الطاقة الشمسية والتابعة حالياً لمجموعة شركات تيسلا موتورز، شاغلاً فيها منصب رئيس مجلس الإدارة.

### شركة أبحاث

وفي عام 2015، ساعد ماسك في تأسيس أوبن إيه آي، وهي شركة أبحاث غير ربحية تهدف إلى تطوير الذكاء الاصطناعي، يشغل فيها حالياً منصب المدير المساعد. كما ساهم في تأسيس شركة نيورالينك.

### لقطات من حياة ماسك

تم تصوير عدة لقطات من فيلم Iron Man 2 في شركة سبيس إكس، في الواقع إيلون كان الملهم لهذه الشخصية.

إيلون مدمن على العمل، حيث يعمل نحو 100 ساعة في الأسبوع في كل من تسلا وسبيس إكس. ومن أهدافه أن يوصل البشرية إلى المريخ، وأن ينشئ مستعمرة على الكوكب الأحمر. وخلال حياته في الجامعة، اعتاد على إنفاق نحو دولار واحد على الطعام يومياً فقط. ويمتلك ماسك سيارة جيمس بوند من الجزء بعنوان The Spy Who Loved Me، من عام 1977.

قائمة أغنى رجال العالم حاصلاً على المركز الثالث والخمسين.

### النشأة

ولد ماسك في مدينة بريتوريا في جنوب أفريقيا، تعلم برامج الكمبيوتر ذاتياً، وهو لا يزال في سن الثانية عشرة، انتقل إلى كندا في سن السابعة عشرة ليكمل تعليمه في جامعة كوينز، لكنه لم يستمر فيها غير عامين؛ حيث انتقل بعد ذلك إلى جامعة بنسلفانيا ليحصل على شهادة في علوم الاقتصاد من مدرسة وارتن، شهادة الفيزياء من كلية الآداب والعلوم. في عام 1995 بدأ ماسك رسالة الدكتوراه الخاصة به في الفيزياء التطبيقية وعلوم المواد في جامعة ستانفورد، لكنه لم يستمر بكتابة الرسالة لأنه تخلى عن الفكرة بعد يومين ليهتم بمجال ريادة الأعمال.

كما شارك ماسك في تأسيس شركة "ريب 2" وهي شركة لبرمجة المواقع، حصلت عليها شركة كومباك في عام 1999 مقابل مبلغ 340 مليون دولار.

أسس ماسك بعد ذلك شركة إكس دوت كوم، وهي شركة دفع عبر الإنترنت. اندمجت لاحقاً مع شركة كونفينيتي في عام 2000 لتصبح شركة باي بال المعروفة الآن، والتي اشتراها موقع إيباي مقابل مبلغ 1.5 مليار دولار أمريكي في أكتوبر 2002.

### تصنيع مركبات الفضاء

وفي مايو 2002، أسس ماسك شركة سبيس إكس لتصنيع مركبات الفضاء وإطلاق البعثات الفضائية، يشغل بها منصب المدير التنفيذي والمصمم الرئيسي.

صنفته مجلة فوربس ضمن أغنى 400 شخص في الولايات المتحدة

أسس تسلا موتورز في 2003 لتصنيع المركبات والسيارات الكهربائية

مجلة  
الصناعة والتنمية



# شاركونا

أسرة تحرير مجلة الصناعة والتنمية التي تصدرها دورياً الهيئة العامة للصناعة ترحب بمشاركة كل الزملاء والزميلات والأساتذة الكرام من مختلف التخصصات الاقتصادية والصناعية من خلال نشر دراساتهم وبحثهم أو أية مقالات تخصصية ترغبون في نشرها وفقاً لما يلي:

1 - ألا يزيد عدد كلمات المقال على 500 كلمة.

2 - يزود المقال بالرسومات والأشكال أو الصور على أن تكون هذه الصور طالحة للاستخدام في الطباعة high resolution

3- على صاحب المقال إرفاق صورة شخصية وإيضاح المسمى الوظيفي والإدارة التابع لها.

4- يمكن إرسال كل مشاركاتكم باسم رئيس التحرير على البريد الإلكتروني التالي:

almujanni@hotmail.com

للاستفسار : 25302637 - 66660067

@Social\_Pai



@PAI\_KW

شريكك في المذاق  
Partner in Taste



# حتى بروحه حلو...



# THE KEY

in building Kuwait's future



**A SOLID FOUNDATION  
FOR FUTURE GENERATIONS**



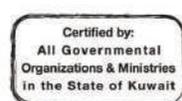
**KUWAIT STEEL** حديد الكويت

الشركة المتحدة لصناعة الحديد (ش.م.ك.م.)

**United Steel Industrial Co. (K.S.C.C.)**

Tel.: +965 2320 0000 - Fax: +965 2326 1283

E-mail: [commercial@kwtsteel.com](mailto:commercial@kwtsteel.com) - web.: [www.kwtsteel.com](http://www.kwtsteel.com)



ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

OHSAS 18001:2007

ISO 6935-2